

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО»

АРЗАМАССКИЙ ФИЛИАЛ

СОГЛАСОВАНО

Директор Арзамасского филиала ННГУ

Щелина Т.Т.

«19» октября 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом Арзамасского филиала ННГУ

(протокол от «19» октября 2022 г. № 8)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«Противодействие коррупции (для руководителей образовательных
организаций)»**

36 часов

Руководитель программы: к.и.н., доцент, доцент кафедры экономики, управления и
информатики

(Андреев О.Е.)

Арзамас 2022

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Цель программы

Цель реализации программы – повышение уровня профессиональной подготовки руководителей и работников образовательных организаций в условиях реформирования государственного управления, реализации антикоррупционной политики в системе органов государственной и муниципальной власти, в государственных и муниципальных учреждениях сферы образования.

1.2. Нормативные документы для разработки программы повышения квалификации:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2021),
- Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минтруда России от 19.04.2021 N 250н "Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)",
- Стандарт ВО по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 13 августа 2020 г. N 1016)

1.3. Категории слушателей на обучение которых рассчитана программа повышения квалификации (далее – Программа):

руководители образовательного учреждения (директор, заведующий, начальник), заместители директора, ответственные за работу по противодействию коррупции общеобразовательных учреждений

1.4. Входные требования к обучающимся (в случае необходимости):

Задаются требования к минимуму компетенций, необходимому для успешного освоения программы.

1.5. Сфера применения слушателями полученных профессиональных компетенций, умений и знаний.

Управленческая деятельность в образовательных организациях.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПОДГОТОВКИ ПО ПРОГРАММЕ

2.1. Нормативный срок освоения программы 36 часов.

- 2.2. Срок обучения 2 недели
- 2.3. Общая трудоемкость 1 ЗЕ¹
- 2.4. Режим обучения 18 часов в неделю

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Слушатель, освоивший программу, должен:

3.1. обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

ОПК-3. Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику;

3.2. знать:

- основные направления государственной политики по противодействию коррупции;
- антикоррупционное законодательство РФ;
- правовые основы этики служебного поведения государственных и муниципальных служащих.

3.3. уметь:

- применять в профессиональной деятельности нормы конституционного, административного и служебного права;
- осуществлять деятельность в соответствии с нормами права;
- применять нормы права в профессиональной деятельности;
- использовать приобретенные знания для защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства.

3.4. владеть:

- владеть умениями осуществлять деятельность в соответствии с нормами права;

3.5. Сфера применения слушателями полученных профессиональных компетенций, умений и знаний.

Управленческая деятельность в общеобразовательной организации

4. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ПРОГРАММЫ

Программа предусматривает изучение следующих модулей:

- Понятие антикоррупционной политики, ее содержание.
- Развитие современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

¹ 1 ЗЕ = 36 ак. часов

- Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе
- Современные формы и методы управления деятельностью образовательных организаций
- Кадровые технологии в управлении персоналом в образовательной организации.

Учебный план программы повышения квалификации представлен в Приложении №1 к программе повышения квалификации.

Календарный учебный график программы повышения квалификации представлен в Приложении №2 к программе повышения квалификации.

5. ТРЕБОВАНИЯ К ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Противодействие коррупции (для руководителей образовательных организаций)»

Программа предусматривает в качестве итоговой аттестации тестирование по следующим вопросам:

1. Вопрос: Каким нормативным правовым актом Российской Федерации определено понятие "коррупция"? (Вес: 1)

1. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
2. Уголовным кодексом Российской Федерации
3. Гражданским кодексом Российской Федерации

2. Вопрос: Завершено ли формирование системы антикоррупционного федерального законодательства подписанием Президентом Российской Федерации 23.12.2013 Указа № 878 "Об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции" и опубликованием постановления Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации"? (Вес: 1)

1. нет
2. в основном завершено

3. Вопрос: Ратифицированы ли Российской Федерацией Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31.10.2003 и Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27.01.1999? (Вес: 1)

1. да, ратифицированы обе Конвенции
2. да, ратифицированы обе Конвенции, первая с заявлениями
3. ратифицирована только первая Конвенция с заявлениями

4. Вопрос: Кем устанавливается порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений? (Вес: 1)

1. Президентом Российской Федерации
2. Правительством Российской Федерации
3. представителем нанимателя (работодателем)

5. Вопрос: Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования определяется ... (Вес: 1)

1. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
2. Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"
3. Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 "Вопросы противодействия коррупции"

6. Вопрос: Какое место в мировом рейтинге по индексу восприятия коррупции среди стран мира занимала Российская Федерация по экспертной оценке организации Трансперенси Интернэшнл [Transparency International] в 2013 г.? (Вес: 1)

1. 80
2. 127
3. 133

7. Вопрос: Невыполнение государственным или муниципальным служащим должностной (служебной) обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений влечет ... (Вес: 1)

1. его увольнение с государственной или муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации
2. его увольнение с государственной или муниципальной службы

8. Вопрос: Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" установлено, что коррупциогенными факторами нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) являются ... (Вес: 1)

1. положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования
2. факторы, связанные с неопределенностью реализации полномочий органа государственной власти или органа местного самоуправления, факторы, связанные с наличием правовых пробелов, а также факторы системного характера – нормативные коллизии
3. дефекты норм и правовые формулы, которые могут способствовать проявлениям коррупции

9. Вопрос: Входят ли в правовую основу противодействия коррупции нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты? (Вес: 1)

1. да
2. нет

10. Вопрос: Раньше или позже Федерального закона "О противодействии коррупции" был принят Закон Нижегородской области "О противодействии коррупции в Нижегородской области"? (Вес: 1)

- 1.раньше
- 2.позже

11. Вопрос: Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является ... (Вес: 1)

1. должностной обязанностью государственного или муниципального служащего
2. служебной обязанностью государственного или муниципального служащего
3. должностной (служебной) обязанностью государственного или муниципального служащего

12. Вопрос: Государственный или муниципальный служащий обязан ... [(1) или (2)] ... уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. (Вес: 1)

1. в письменной или устной форме
2. в письменной форме

13. Вопрос: Под конфликтом интересов на государственной или муниципальной службе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой ... [(1) или (2)- вставьте необходимое] ... противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства. (Вес: 1)

1. возникает или может возникнуть
2. возникает

14. Вопрос: Зависит ли напрямую снижение уровня бытовой и административной коррупции в России от эффективности реализации плана по переводу государственных услуг в электронную форму? (Вес: 1)

1. да
2. нет

15. Вопрос: Обязательно ли наличие на официальных сайтах органов государственной власти и органов местного самоуправления разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции? (Вес: 1)

1. да
2. нет

16. Вопрос: Кто в Российской Федерации определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции? (Вес: 1)

1. Федеральное Собрание Российской Федерации
2. Правительство Российской Федерации
3. Президент Российской Федерации

17. Вопрос: Что обязан сделать гражданский служащий в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений? (Вес: 1)

1. уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений
2. уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений
3. уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению

18. Вопрос: Правила проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов и методика проведения антикоррупционной экспертизы утверждены ... (Вес: 1)

1. постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2009 № 196
2. постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96

19. Вопрос: Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений предусмотрена ... (Вес: 1)

1. Уголовным кодексом Российской Федерации
2. Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации
3. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

20. Вопрос: Подарок, стоимость которого ... [(1) или (2) или (3)- вставьте необходимое] ... сдается ответственному лицу уполномоченного структурного подразделения (уполномоченной организации), которое принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации. (Вес: 1)

1. подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей
2. подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого получившим его служащему, работнику неизвестна
3. превышает 3 тыс. рублей, либо стоимость которого получившему его служащему, работнику неизвестна

21. Вопрос: По экспертным оценкам объем рынка коррупции в Российской Федерации сопоставим с ... (Вес: 1)

1. бюджетом города-миллионера
2. бюджетом субъекта Российской Федерации
3. федеральным бюджетом

22. Вопрос: Унификация прав государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности глав муниципальных образований, муниципальные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей является... (Вес: 1)

1. мерой профилактики коррупции
2. одним из основных направлений деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции
3. целью борьбы с коррупцией

23. Вопрос: Утверждена ли Национальная стратегия противодействия коррупции? (Вес: 1)

1. да, Указом Президента Российской Федерации в 2010 г.
2. нет, вынесена для общественного обсуждения в виде проекта
3. да, Правительством Российской Федерации в 2012 г.

24. Вопрос: Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю) обязаны представлять ... (Вес: 1)

1. только граждане, претендующие на замещение должностей государственной или муниципальной службы, включенных в перечни, установленные нормативными
2. только граждане, замещающие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми
3. граждане, как претендующие, так и замещающие должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации

25. Вопрос: На какой срок утверждается "Национальный план противодействия коррупции"? (Вес: 1)

1. один год
2. два года
3. три года

26. Вопрос: Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые гражданами, претендующими на замещение и замещающими должности государственной или муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации ... (Вес: 1)

1. относятся к информации ограниченного доступа
2. подвергаются проверке аудиторами при аудите государственных органов
3. относятся к конфиденциальной информации

27. Вопрос: Вносились ли в Государственную Думу проекты федеральных законов в сфере противодействия коррупции до Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"? (Вес: 1)

1. да
2. нет

28. Вопрос: "Самое главное при всяком государственном строе – это посредством законов и остального распорядка устроить дело так, чтобы должностным лицам невозможно было наживаться" [...] (Вес: 1)

1. Аристотель, сочинения, "Политика", 330 г. до н.э.
2. Плиний Старший, сочинения, "Естественная история", 77 г. н.э.
3. Петр I, из выступления на Ассамблее, 1718 г

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модулей представлены в таблице

1:

Таблица 1

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модулей

| № п/п | Наименование процедуры | Основные показатели оценки | Формы и методы контроля и оценки |
|-------|------------------------|----------------------------|----------------------------------|
|-------|------------------------|----------------------------|----------------------------------|

| | | | |
|--|---------------------|--|--------------------------|
| | Итоговая аттестация | Тест считается выполненным, если слушатель выполнил более 60% от предложенных заданий. | Тест в электронной форме |
|--|---------------------|--|--------------------------|

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Руководитель программы повышения квалификации:

Андреев Олег Евгеньевич к.и.н., доцент кафедры экономики, управления и информатики

Разработчики программы повышения квалификации:

Андреев Олег Евгеньевич к.и.н., доцент кафедры экономики, управления и информатики

Марина А.В., к.п.н., доцент, руководитель отделения дополнительного образования и профессионального обучения

Составители учебно-тематического плана программы повышения квалификации:

Андреев Олег Евгеньевич к.и.н., доцент кафедры экономики, управления и информатики

Марина А.В., к.п.н., доцент, руководитель отделения дополнительного образования и профессионального обучения

Сведения о педагогических (научно-педагогических) работниках, участвующих в реализации программы повышения квалификации, и лицах, привлекаемых к реализации дополнительной образовательной программы на иных условиях, представлены в таблице 2.

Таблица 2

Преподаватели программы повышения квалификации

«Противодействие коррупции (для руководителей образовательных организаций)»

| п/п | Наименование модулей (тем, разделов) | Фамилия, имя, отчество | Ученая степень, ученое звание | Основное место работы, должность | Место работы и должность по совместительству (если есть) |
|-----|---|------------------------|-------------------------------|---|--|
| 1. | Понятие антикоррупционной политики, ее содержание. Развитие современного | Андреев О.Е. | К.и.н., доцент | Кафедра экономики, управления и информатики | |

| | | | | |
|--|---------------------|--|---|--|
| <p>российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе</p> | | | | |
| <p>Современные формы и методы управления деятельностью образовательных организаций Кадровые технологии в управлении персоналом в образовательной организации.</p> | <p>Галкина Е.В.</p> | | <p>Нижегородская областная коллегия адвокатов Адвокатская контора Арзамасского района</p> | |

Учебно-методическое и информационное обеспечение программы, а также материально-технические условия реализации программы представлены в приложении 3 «Рабочая программа модуля (курса)» программы повышения квалификации.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
 «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

отделение дополнительного образования и профессионального обучения

факультет/институт/филиал

«Противодействие коррупции (для руководителей образовательных организаций)»

наименование программы повышения квалификации

| Наименование учебных предметов, курсов дисциплин (модулей) | | Форма аттестации | | Зачетные единицы | Часов | | | | | |
|---|--|---------------------|---------|--------------------------|-------|-------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--|
| | | зачет | экзамен | | Всего | Всего | В том числе | | | |
| | | | | В том числе | | | Самостоя тельная работа | Контроль , зачет экзамен | | |
| | | | | Аудитор ных Лекции | | | | | Семинар ы, практичес кие | |
| 1. | Понятие антикоррупционной политики, ее содержание. | | | | 6 | 4 | 4 | | 2 | |
| 2. | Развитие современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | | | | 8 | 4 | 4 | | 4 | |
| 3. | Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе | | | | 8 | 4 | 4 | | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|--|--|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|--------------|
| 4. | Современные формы и методы управления деятельностью образовательных организаций | | | | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 | |
| 5. | Кадровые технологии в управлении персоналом в образовательной организации. | | | | 6 | 4 | 4 | | 2 | |
| | Итоговая аттестация | | | | 2 | | | | 2 | Тестирование |
| | | | | 1 | 36 | 20 | 18 | 2 | 16 | |

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

модуля (курса)

«Противодействие коррупции (для руководителей образовательных организаций)»**1. АННОТАЦИЯ**

Программа рассматривает понятие антикоррупционной политики, ее содержание, развитие современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Особое внимание уделено знакомству с требованиями к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе, современным формам и методам управления деятельностью образовательных организаций, кадровым технологиям в управлении персоналом в образовательной организации.

Программа предназначена для руководителей образовательного учреждения (директор, заведующий, начальник), заместителей директора, ответственных за работу по противодействию коррупции общеобразовательных учреждений

Основной формой итоговой аттестации слушателя при освоении курса является тестирование.

Цель: – повышение уровня профессиональной подготовки руководителей и работников образовательных организаций в условиях реформирования государственного управления, реализации антикоррупционной политики в системе органов государственной и муниципальной власти, в государственных и муниципальных учреждениях сферы образования.

СОДЕРЖАНИЕ

.Учебная программа по модулю

| № п/ п | Наименование модуля, разделов и тем | Содержание обучения (по темам в дидактических единицах), наименование и тематика лабораторных работ, практических занятий (семинаров), самостоятельной работы с указанием кол-ва часов, используемых образовательных технологий и рекомендуемой литературы |
|--------------|--|--|
| 1 | Понятие антикоррупционной политики, ее содержание. | Отечественный опыт противодействия коррупции. Этапы и промежуточные результаты формирования и развития антикоррупционной политики РФ как функции государства. Ведомственные и региональные антикоррупционные |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>программы в РФ. Особенности реализации современной модели антикоррупционной политики в РФ. Национальная стратегия противодействия коррупции в Российской Федерации</p> <p>4 часа</p> |
| 2 | <p>Развитие современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p> | <p>Развитие современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Правовая основа противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции. Международное сотрудничество Российской Федерации в области противодействия коррупции. Организационные основы противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Представление сведений о расходах. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Конфликт интересов. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Обязанности служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного.</p> <p>Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.</p> <p>Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности.</p> <p>Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.</p> <p>Обязанность передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов.</p> <p>Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.</p> <p>Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил</p> |
|--|--|---|

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>служебного поведения. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке Российской Федерации, государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного, в связи с утратой доверия. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Осуществление проверок уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия 4 часа</p> |
| 3 | <p>Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе</p> | <p>Понятие нарушения служебного поведения Ограничения, связанные с гражданской и муниципальной службой. Запреты, связанные с гражданской и муниципальной службой. Требования к служебному поведению служащего. Конфликт интересов на гражданской и муниципальной службе и его урегулирование. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего.</p> |

| | | |
|----|---|---|
| | | <p>Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2021) об антикоррупционных требованиях к государственным и муниципальным служащим.</p> <p>2 часа</p> |
| 4 | Современные формы и методы управления деятельностью образовательных организаций | <p>Руководитель образовательной организации в системе государственного и муниципального управления. Нормативные основы управления образовательной организацией. Содержание деятельности руководителя образовательной организации. Формы и методы управления деятельностью образовательных организаций Разработка индивидуального управленческого проекта.</p> <p>4 часа</p> |
| 5. | Кадровые технологии в управлении персоналом в образовательной организации. | <p>Коррупционные риски в системе образования. Конфликт интересов в образовательной организации и его разрешение. Кадровые технологии в управлении персоналом. Профилактика коррупции кадровыми подразделениями органов.</p> <p>4 часа</p> |
| | Лабораторные работы | – |
| | Практические занятия (семинары) | <p>2 часа</p> <p>Современные формы и методы управления деятельностью образовательных организаций</p> |
| | Стажировка | - |
| | Самостоятельная работа | - |

2. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

Программа предусматривает проведение итогового тестирования

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модуля

| № п/п | Наименование модуля | Основные показатели оценки | Формы и методы контроля и оценки |
|-------|---------------------|----------------------------|---|
| | Итоговая аттестация | Тестирование | <p>Оценка «отлично» 80 – 100 % правильных ответов;</p> <p>Оценка «хорошо» 60 – 79 % правильных ответов;</p> <p>Оценка «удовлетворительно» 40 – 59% правильных ответов.</p> <p>Оценка «неудовлетворительно» менее 40 % правильных ответов.</p> |

Шкала оценивания сформированности компетенции

| Уровень сформированности компетенции (индикатора достижения компетенции) | неудовлетворительно | удовлетворительно | хорошо | отлично |
|--|---|---|---|--|
| | не зачтено | зачтено | | |
| <u>Знания</u> | Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки. | Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок. | Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок. | Уровень знаний в объеме, соответствующем требованиям программы подготовки, без ошибок. |
| <u>Умения</u> | При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки. | Продемонстрированы основные умения, решены типовые задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, но не в полном объеме. | Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с негрубыми ошибками, выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами. | Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме. |

| | | | | |
|---------------|--|---|--|---|
| Навыки | При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки. | Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами | Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами. | Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов. |
|---------------|--|---|--|---|

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ

4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы:

Для реализации ДПОП ПК «Противодействие коррупции (для руководителей образовательных организаций)» имеется учебно-методическая литература, электронные ресурсы.

Реализация ДПОП ПК «Противодействие коррупции (для руководителей образовательных организаций)» осуществляется информационно-библиотечным ресурсом: учебно-методической литературой. Есть доступ к электронно- библиотечной системе (ЭБС), которая обеспечивает доступ к учебной, учебно-методической и научной литературе по всем отраслям знаний ведущих российских издательств.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам «ZNANIUM.COM», «Юрайт», «Консультант студента», «Лань» и к электронной информационно-образовательной среде университета. Электронно-библиотечные системы и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет как на территории вуза, так и вне ее.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих. Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации.

4.2. Используемые образовательные технологии.

Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий. Для каждой темы разработаны учебно-методические и оценочные материалы, размещенные в системе дистанционного обучения, которые позволяют слушателям самостоятельно осваивать содержание программы.

В процессе реализации программы используются: проблемная лекция, дискуссии, практические занятия (практикумы), техники технологий проблемно- и проектно-ориентированного обучения.

4.3. Литература.

Основная

1. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции: учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 149 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13238-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/477017>

2. Антикоррупционная политика: учебник для вузов / Г. А. Сатаров [и др.] ; под редакцией Г. А. Сатарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 396 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11757-8. — Текст :

электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/473511>

3. Государственная и муниципальная служба: учебник для вузов / Е. В. Охотский [и др.]; под общей редакцией Е. В. Охотского. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 409 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07946-3. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469072>

4. Государственная и муниципальная служба: учебник для вузов / С. И. Журавлев [и др.]; под редакцией С. И. Журавлева, В. И. Петрова, Ю. Н. Туганова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13270-0. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468771>

5. Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба: учебник для вузов / Д. Ю. Знаменский; ответственный редактор Н. А. Омельченко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09076-5. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/468756>

6. Москвин, С. Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации: учебное пособие для вузов / С. Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 142 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10126-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472863>

7. Никитина, А. С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие для вузов / А. С. Никитина, Н. Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/476846>

8. Омельченко, Н. А. Этика государственной и муниципальной службы: учебник и практикум для вузов / Н. А. Омельченко. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 316 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01329-0. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450055>

9. Слизкова, Е. В. Управление образовательными системами. Технологии внутришкольного управления: учебник и практикум для вузов / Е. В. Слизкова, Е. В. Воронина. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 182 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04831-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472764>

Дополнительная

1. Васильев, В. П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В. П. Васильев, Н. Г. Деханова, Ю. А. Холоденко. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 307 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13886-3. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/467191>

2. Глазырин Т.С. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе, в деятельности организаций: причины, предотвращение, урегулирование: научно-практическое пособие / Т.С. Глазырин, Т.Л. Козлов, Н.М. Колосова [и др.]; отв. ред. А.Ф. Ноздрачев. М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации: ИНФРА-М, 2017. 224 с. // ЭБС «Znanium»: [Электронный ресурс]. – URL:<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=750756>

3. Государственная и муниципальная служба. Учебник для бакалавров / А.В. Кочетков, Г.А. Сульдина, Т.В. Халилова, Т.А. Занко; под общ. ред. Е.В. Охотского. М.:

- Юрайт, 2014. // ЭБС «Консультант студента»: [Электронный ресурс] – URL: <http://www.studentlibrary.ru>
4. Конталев В.А. Государственная и муниципальная служба Российской Федерации [Электронный ресурс] : Учебное пособие / В. А. Конталев. М.: МГАВТ, 2009. 264 с. //ЭБС «Znanium»: [Электронный ресурс]: - URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=402773>
5. Шамарова Г.М. Государственная и муниципальная служба: Учебное пособие / Г.М. Шамарова, Н.М. Куршиева. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014 // ЭБС «Znanium»: - [Электронный ресурс]. – URL: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=452210>

Нормативные документы

1. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (последняя редакция)
3. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2021)
4. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
5. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (с изм. от 25.12.2014) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»».

Интернет-ресурсы

1. <http://www.garant.ru> - ГАРАНТ. Информационно-правовой портал
2. <http://www.consultant.ru> - «КонсультантПлюс». Справочно-правовая система
3. <http://www.fz131.minregion.ru> - Система подготовки кадров поддержка и сопровождения органов местного самоуправления
4. <http://www.government.ru/> - Интернет-портал Правительства РФ
5. <http://emsu.ru/ms/> - Журнал «Муниципальная служба» (электронная версия)
6. <http://www.school.edu.ru/default.asp> – Российский образовательный портал, где содержатся нормативные документы, методические разработки, ссылки на другие образовательные сайты.
7. <http://edu.ru> – Российское образование. Федеральный портал. Здесь можно найти нормативные документы, ссылки на другие образовательные сайты.

4.4. Материально-технические условия реализации программы:

Материально-техническая база

| № п.п. | Наименование модуля (тем, разделов) | Материально-технические условия для реализации программ (наличие лабораторий, производственных участков и т.п. по профилю программы повышения квалификации) |
|--------|-------------------------------------|---|
| | | |

| | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | Понятие антикоррупционной политики, ее содержание. | Компьютер, проектор |
| 2. | Развитие современного российского законодательства в сфере противодействия коррупции. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Компьютер, проектор |
| 3. | Требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе | Компьютер, проектор |
| 4. | Современные формы и методы управления деятельностью образовательных организаций | Компьютер, проектор |
| 5. | Кадровые технологии в управлении персоналом в образовательной организации. | Компьютер, проектор |