

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского».



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ННГУ
Е.В. Чупрунов

«16» февраля 2017 г.

**Положение о Студенческом совете «Потенциал»
при Центре карьеры Университета Лобачевского**

ПОЛОЖЕНИЕ
о Студенческом совете «Потенциал»,
действующем при Центре карьеры ННГУ им. Н.И. Лобачевского

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регулирует правовой статус Студенческого совета «Потенциал», действующего при Центре карьеры ННГУ, а также его цели и задачи, функции, порядок формирования, структуру и порядок организации работы.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Университета Лобачевского, Положением о Центре карьеры ННГУ, Положением о Студенческом совете Университета, а также другими локальными актами Университета.

2. Цели и задачи Студенческого совета «Потенциал»

- 2.1. Целью Студенческого совета «Потенциал» является создание условий для успешного трудоустройства выпускников.
- 2.2. Для достижения цели Студенческий совет «Потенциал» выполняет ряд задач:
- 2.2.1. повышение уровня профессиональной ориентации студентов на рынке труда;
 - 2.2.2. повышение уровня профессиональной активности студентов Университета Лобачевского, поддержка и развитие студенческих инициатив в области трудоустройства и занятости;
 - 2.2.3. реализация мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников Университета Лобачевского;
 - 2.2.4. содействие в выполнении задач Центра карьеры ННГУ.

3. Функции Студенческого совета «Потенциал»

- 3.1. Принимает участие в информировании студентов и выпускников Университета о проводимых карьерных мероприятиях, организуемых и соорганизуемых Центром карьеры.
- 3.2. Принимает участие в организации и проведении карьерных мероприятий и реализации программы по профессионально-карьерному планированию совместно с Центром карьеры ННГУ.
- 3.3. Принимает участие в информировании студентов о ситуации на рынке труда и возможностях трудоустройства и профессионального трудоустройства.
- 3.4. Принимает участие в консультации студентов по вопросам трудоустройства совместно с Центром карьеры ННГУ и экспертами в области HR.
- 3.5. Принимает участие в реализации профориентационных мероприятий, охватывающих школьников и студентов.

3.6. Принимает участие в осуществлении взаимодействия со студентами по вопросам участия в карьерных мероприятиях, а также по вопросу вступления в Студенческий совет «Потенциал».

4. Порядок формирования Студенческого совета «Потенциал»

4.1. Студенческий совет «Потенциал» формируется из числа студентов Университета Лобачевского.

4.2. Членом Студенческого совета «Потенциал» становится студент Университета Лобачевского, проявивший себя в ходе организации карьерных мероприятий и программ по профессионально-карьерному планированию.

4.3. Избрание в члены Студенческого совета «Потенциал» происходит по представлению руководителей карьерных офисов либо по представлению Центра карьеры, путем прямого голосования на заседании Студенческого совета «Потенциал».

4.4. Председатель Студенческого совета «Потенциал» избирается членами Студенческого совета «Потенциал» из состава членов Студенческого совета «Потенциал» на заседании сроком на 1 год простым большинством голосов при условии участия в заседании не менее 2/3 членов Студенческого совета «Потенциал». Из числа членов Студенческого совета «Потенциал» председатель может назначить себе заместителя. В случае временной невозможности исполнения председателем своих обязанностей, его функции исполняет заместитель.

4.5. Руководители карьерных офисов избираются на собрании Студенческого совета своего факультета/института в соответствии с Положением о Студенческом совете факультета/института, после чего кандидатура руководителя карьерного офиса выносится на утверждение Центру карьеры и Студенческому совету «Потенциал». Кандидатура руководителя карьерного офиса утверждается абсолютным большинством голосов на заседании Студенческого совета «Потенциал».

4.6. Руководители карьерных офисов Студенческого совета «Потенциал» подчиняются напрямую Председателю Студенческого совета своего факультета/института, а также соотносят свои действия с распоряжениями Председателя Студенческого совета «Потенциал».

4.7. Руководители секторов Студенческого совета «Потенциал» подчиняются непосредственно председателю Студенческого совета «Потенциал».

5. Структура и порядок организации работы Студенческого совета «Потенциал»

5.1. В структуру Студенческого совета «Потенциал» входят: председатель Студенческого совета, заместитель председателя, руководители и члены карьерных

офисов на факультетах/институтах (карьерный офис - группа студентов, объединенных общей целью содействия трудоустройству выпускников на факультете/институте Университета), а также секторы Студенческого совета «Потенциал» (студенты, помогающие в реализации следующих направлений работы Центра карьеры: работа со студентами с ОВЗ и инвалидностью, работа со школьниками, работа по реализации социологических опросов на факультетах/институтах, работа по сбору информации о ситуации на рынке труда и актуальных вакансиях, журналистская работа).

5.2. Для решения вопросов, входящих в полномочия Студенческого совета, проводятся заседания Студенческого совета «Потенциал» (далее – заседания).

5.3. Председатель исполняет следующие функции и обязанности:

5.3.1. Формирует план работы Студенческого совета «Потенциал» и направляет его на согласование в Центр карьеры. План работы утверждается на заседании Студенческого совета «Потенциал».

5.3.2. Совместно с Центром карьеры определяет содержание Повестки дня заседания Студенческого совета «Потенциал».

5.3.3. Осуществляет контроль исполнения решений, принятых на заседании.

5.3.4. Действует от имени Студенческого совета «Потенциал» при взаимодействии со структурными подразделениями Университета и другими общественными объединениями и организациями.

5.3.5. Председатель может быть освобожден от должности досрочно по решению не менее 2/3 всех членов Студенческого совета «Потенциал», а также по собственному желанию.

5.4. Руководители карьерных офисов и секторов Студенческого совета «Потенциал» имеют следующие права и обязанности:

5.4.1. Осуществляют деятельность по утверждённым планам работы Центра карьеры в учебных структурных подразделениях Университета Лобачевского.

5.4.2. Имеют право вносить предложения по рационализации и развитию деятельности карьерных офисов и секторов председателю Студенческого совета «Потенциал».

5.4.3. Имеют право самостоятельно организовывать и проводить собрания членов карьерного офиса и секторов.

5.4.4. Вносят на рассмотрение председателю студенческого совета кандидатуры в число членов Студенческого совета «Потенциал».

5.4.5. Составляют и утверждают на собрании карьерного офиса план работы карьерных офисов и секторов на год.

5.4.6. Осуществляют иные функции, связанные с организационным обеспечением деятельности карьерных офисов и секторов.

6. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение

6.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему, принимаются на заседании Студенческого совета «Потенциал» и утверждаются Ректором Университета.