

Открытый (публичный) отчёт ППО работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ

Первичная профсоюзная организация работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ насчитывает, по результатам сверки, на 01.01.2026 года охват среди работников -72,2% и студентов 71,8%

Деятельность первичной профсоюзной организации работников в Арзамасском филиале ННГУ в отчетный период была направлена на реализацию задач:

- 1) обеспечение коллективной защиты прав и интересов членов Профсоюза, правовых гарантий профсоюзной деятельности;
- 2) активизация деятельности по сохранению действующих льгот и гарантий работников, изысканию механизмов подхода к решению и защите прав работников, прежде всего, в вопросах: общественно-вузовского аудита, оценке качества образования, профессионального роста кадрового состава, заботе о здоровье работников, оценке труда работников;
- 3) активизация работы по обеспечению и реализации представительской функции Профсоюза в управлении вузом, проведении внутреннего аудита, представляя и защищая права работников - членов Профсоюза, в условиях модернизации профессионального и педагогического образования;
- 4) выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства, используя механизмы анкетирования, мониторинга, анализа информированности;
- 5) участие в решение задачи повышения конкурентоспособности университета;
- 6) совершенствование информационной деятельности профсоюзной организации и качества обучения профсоюзного актива;
- 7) оценка и повышение уровня безопасности труда;
- 8) обеспечение справедливости, солидарности и взаимной помощи в деятельности профсоюзных бюро структурных подразделений по реализации общих целей и задач.

За отчетный период было проведено: заседаний Профкома – 14, рассмотренных вопросов –73.

Информационно-пропагандистская работа

Основным элементом формирования единой информационной системы первичной профсоюзной организации работников являются: официальный сайт АГПИ им. А.П. Гайдара (раздел первичной профсоюзной организации <https://arz.unn.ru/>), раздаточные материалы с пошаговой инструкцией вступления в профсоюз в виде календарей, раздаточные материалы с информацией о цифровом профсоюзе и федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования ПрофПлюс, группа ВКонтакте <https://vk.ru/profkomagpi> Профсоюзная информация размещается на профсоюзном стенде на 2 и 4 этажах главного учебного корпуса. В отчетном году информация размещалась в разделе профсоюзной организации работников на сайте университета. На новостной странице профкома работников в течение 2025 года были размещены справочные и нормативные материалы.

Содержание работы Первичной профсоюзной организации в 2025 году Основные направления деятельности профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая, преимущественно, вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, вопросы стимулирования труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение года представители профсоюзного комитета участвовали в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей. Работа по улучшению условий труда, охрана труда

Основные направления и приоритеты в деятельности первичной профсоюзной организации работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ по охране труда в отчетном году:

- 1) повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- 2) обеспечение контроля за выполнением работодателем требований по охране труда в университете;
- 3) организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- 4) контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты;

- 5) контроль за проведением медицинских осмотров;
- 6) осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза по охране труда;
- 7) контроль за реализацией работодателем мероприятий, предусмотренных результатами специальной оценки условий труда;
- 8) контроль за организацией работодателем работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников университета. Согласно статье 217 Трудового кодекса РФ в вузе выделяются средства для проведения обучения руководителей и специалистов по охране труда, а также организована в установленном порядке проверка знаний по охране труда работников, закупка средств индивидуальной защиты.

На основании типового положения системы управления охраной труда (СУОТ от 01.03.2024) в Университете проводится специальная оценка условий труда, а также мероприятия по улучшению условий труда, производственный контроль в порядке, установленном действующим законодательством.

В отчетный период нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено. В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации в Университете организована работа по проведению периодических медицинских осмотров работников (таких категорий как ППС и рабочие профессии). Организация осуществляющая мед. осмотр определяется в соответствии с ФЗ № 44 от 05.04.2013 на конкурсной основе. В 2025 году в профсоюзный комитет не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Итогом работы первичной профсоюзной организации работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ по охране труда стало отсутствие несчастных случаев с тяжёлым исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди сотрудников.

Социальное партнерство

Практическая реализация принципов социальной справедливости, партнерства, соблюдения социальных и трудовых гарантий работников в вузе осуществляется в соответствии с положениями действующего коллективного договора. Содержание коллективного договора активно обсуждался на заседание профкома. В коллективном договоре прописаны: - гарантии при возможном высвобождении, обеспечении занятости, - нормы организации рабочего времени и времени отдыха, - механизмы оплаты труда, гарантии и

компенсации, - основы социального развития университета, - нормы и механизмы охраны труда, - гарантии прав профсоюзных органов и обеспечение деятельности профсоюзной организации. Контроль осуществляется экспертная комиссия, утвержденная приказом ректора по согласованию с председателем профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся в случае необходимости. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено. Члены профсоюзного комитета, комиссии по охране труда и многие члены профсоюзной организации активно участвуют в разработке методических документов, что находит отражение в коллективном договоре и других документах.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

В отчетном году (в июле) в Сосновой Роще был организован отдых членов профсоюза. Организована только одна смена для работников и студентов, отдохнули 40 человек, остальные две смены не были отменены по техническим причинам.

Другим аспектом оздоровления детей работников профсоюза является приобретение путевок в соответствии с Федеральным законом осуществляется департаментом образования города через открытый конкурс, и под заказанное количество путевок выделяются Фондом социального страхования необходимые средства.

С 2014 г. договор с Департаментом образования заключается непосредственно с профсоюзной организацией, что позволяет дать детям членов профсоюза преимущественное право на получение путевки. Нами разработано положение, четко регламентирующее порядок распределения путевок между членами профсоюза подавшими заявление. В 2017 г. была введена должность заместителя председателя профсоюза по вопросам организации детского оздоровления и отдыха. В таблице указана динамика выделения путевок с 2019 по 2025 годы.

ГОД	Количество путевок	Название лагеря
2019	17	МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» – 13 шт. ДСО ККД «Кипячий ключ» – 4 шт. (от 2 путевок отказались)
2020	0	пандемия
2021	1	МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» – 1 шт.
2022	9	МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» – 6 шт. ГБУДО ДСООЦ «Лазурный» – 3 шт.
2023	8	МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» – 4 шт. ДО БО «Ласточка» филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – 2 шт.

		ДСО ККД «Кипячий ключ» – 1 шт. ГБУДО ДСООЦ «Лазурный» – 2 шт.
2024	6	МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» – 4 шт. ДО БО «Ласточка» филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – 1 шт. ДСО ККД «Кипячий ключ» – 1 шт.
2025	4	МБУ ДО ДООЦ «Водопрь» – 3 шт. ООО «Кипячий ключ» ДОЛ «Журавли» – 1 шт.

Всего за год реализовано 4 путевки как с полным возмещением затрат на отдых, так и с частичным.

Путевки были предоставлены членам профсоюза из разных структурных подразделений. Каждый год заявки предоставлялись в департамент образования города в соответствии с установленными сроками.

В профсоюзной организации действует программа, позволяющая частично компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения членов профсоюза, два члена профсоюза и их члены семей воспользовались данной программой.

В течение 2025 года профсоюзная организация оказывала материальную помощь сотрудникам в связи с дорогостоящим лечением со смертью близкого родственника, с рождением ребенка.

Работа с ветеранами

В 2025 году совместно с администрацией университета и Советом ветеранов профсоюзная организация в канун 8 марта, Дня Победы, Дня Учителя, Нового года, торжественного открытия памятной доски Воробьева Евгения Васильевича поздравила ветеранов университета с праздниками и вручила подарки. Профсоюзная организация традиционно обеспечивает активную деятельность Совета ветеранов АГПИ.

В рамках областных социальных проектов востребованной оказалась программа корпоративной сотовой связи: тариф «Профсоюзный» от оператора «Т2».

Культурно-массовые мероприятия

В течение отчетного периода культурно-массовые мероприятия проводились в соответствие с утвержденным планом.

В течение отчетного периода культурно-массовые мероприятия проводились в соответствие с утвержденным планом.

Традиционно профсоюз проводит адаптивные мероприятия для всех первокурсников (2025г – 200 человек). В этом году был выбран новый формат, студентов познакомили с городом, с вузом, традициями первичной профсоюзной организации, были проведены игры на знакомство и сплочение, а профактив представил деятельность профсоюзной организации, рассказав о выгодах профсоюзного членства.

Укажем на самые масштабные мероприятия, проводимые профсоюзом для студентов.

«Широкая масленица –2025» – мероприятие в форме народных массовых гуляний посвященное празднованию масленицы, ставящее основной целью познакомить студентов с его культурными основами и народными традициями и для командообразования. Это выездное мероприятие проходило на физкультурно-оздоровительной базе «Снежинка». Его участниками стали в 2025 году более 100 человек, прошедших тематический квест. В рамках мероприятия было организовано традиционное сжигание чучела масленицы, а в конце участников ждало традиционное чаепитие со сладостями и блинами. Все участники были награждены грамотами и сладкими подарками.

Танцевальный марафон «Большие танцы 2.0: Шоу Талантов»: «Мы гордимся: синтез науки и творчества в АГПИ». – традиционный танцевальный марафон, который в этом году проходил в новом формате на сцене Центра культурного развития города Арзамас, состоящее из двух блоков: наука и творчество. Были награждены активные студенты в научной деятельности и вручены награды по итогам олимпиад и конкурсов, а так же прошел традиционный профсоюзный танцевальный конкурс, приуроченный году защитника Отечества. В отчетном период участие приняли более 500 человек.

«Последний звонок» - профсоюз оказывает финансовую поддержку всех факультетов при организации данных мероприятий.

«День первокурсника » – фестиваль, прошедший в очном режиме на всех факультетах и отделения СПО. Более 200 первокурсников получили возможность проявить свои таланты, представить свои факультеты, среди организаторов выступали представители нашего профактив. Профсоюз оказывает материальную поддержку для данного мероприятия, в частности

принял участие в организации конкурса талантов «Звёздный й старт2025». Победители, призёры и самые активные участники были отмечены памятными призами от профсоюза. В конкурсе приняли участие более 50 человек.

«Ламповый вечер» - творческая встреча, на которой ребята всех курсов из различных факультетов смогли продемонстрировать свои таланты: чтение стихов, пение, игры на гитаре. Также для студентов было проведено чаепитие. Мероприятие направлено на создание уютной атмосферы для студентов и сплочения. В отчетный период в мероприятии приняли участие 55 человек.

Помимо вышеперечисленных мероприятий, нами были организованы многочисленные акции, гуманитарная помощь приютам для животных.

Профсоюзный актив принимал участие в днях открытых дверей филиала, в «Дне города» мы организовывали студенческую интерактивную площадку, в рамках которой рассказывали о нашей студенческой жизни и роли Профсоюза в ней.

Профсоюзная организация оказывает помощь филиалу в рамках процедуры сбора и обработки необходимой документации при заселении первокурсников в общежития вуза.

Профкомитет организовал поездку на Пешеланский гипсовый завод в музей «Горного дела. геологии и спелеологии» 18.02

Ведется сотрудничество с волонтерской организацией Арзамасского филиала ННГУ.

В этом году профком первичной профсоюзной организации нашего филиала предложил продолжить проведение благотворительной акции «Своих не бросаем» по сбору гуманитарной помощи участникам СВО. Предложение было поддержано директором АГПИ Щелиной Тамарой Тимофеевной, работниками и обучающимися нашего вуза. Акция была объявлена в три этапа:

1 этап к 23 февраля «День защитника Отечества»;

2 этап к 9 мая «80 -летию Победы»;

3 этап к 9 декабря «День Героев Отечества».

На каждом этапе проведения акции был осуществлен:

сбор средств, которые пошли на закупку техники 3D принтеров, краски, пластмассовых нитей, шуруповертов, пил, ключей, дизельного генератора, теплых вещей и медикаментов;

плетение маскировочных сетей;

создание поздравительных открыток для участников СВО, со словами благодарности и пожеланиями Победы и скорейшего возвращения домой.

Спортивно-оздоровительные мероприятия

«Мартовские катания-2025» - спортивно-оздоровительное мероприятие на базе ФОКа «Звёздный». Члены профсоюза приглашаются на ледовую арену, чтобы покататься на коньках и провести время с друзьями. В этом году мероприятие посетило больше 60 - человек, в их числе студенты и преподаватели.

«День здоровья-2025»- спортивно-оздоровительное мероприятие на базе активного отдыха Пейнтбол-сити. Члены профсоюза приглашаются на веселые старты, шуточные посиделки на батуте, КВН и в конце праздничный обед. В этом году мероприятие посетило 42 человека, только работники филиала и члены профсоюза.

Обучение профсоюзных кадров

За отчетный период студенты при поддержке профсоюза и администрации посетили ряд выездных школ-семинаров, приняли участие в конкурсных программах по профсоюзной линии.

Среди них традиционные : Областная смена студенческого профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования Школа студенческого актива «ДНК». После конкурсного отбора в школу были отправлены 2 студентки 1 курса нашего филиала.

Нижегородская областная патриотическая смена «Студенческий лидер», еще одна традиционная выездная школа профактива, проводится Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов Нижегородской области при поддержке Министерства молодёжной политики Нижегородской области, Совета ректоров вузов Нижегородской области и Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф». В ней приняли участие 5 студентов из числа профактива.

В региональном этапе всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты и практика стипендиального обеспечения обучающихся СТИПКОМ НО 2025». Приняли участие 5 студентов.

Нижегородская школа-семинар «Правовое регулирование и практика работы общественных объединений и органов самоуправления обучающихся в студенческих общежитиях «Марка жизни - 2025». Делегация от профсоюза – 5 человек.

Нижегородский областной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты-лидер». Конкурс проводится четвёртый год подряд. Команда нашего профактива достойно представила нашу организацию. В состав входили 5 человек со всех факультетов. Команда отлично проявила себя во

всех конкурсных испытаниях и была награждена сертификатами и памятными подарками.

В этом году Советом Ассоциаций профсоюзных организаций студентов Нижегородской области принято было реализовать в рамках проекта «Комплексная программа по профилактике негативных проявлений в молодёжной среде «Точка диалога», выездной лагерь-семинар для лидеров студенческого самоуправления. Участниками, которого стали делегация от нашего вуза в числе 4 человек.

Ведется сотрудничество с волонтерской организацией Арзамасского филиала ННГУ.

Финансовая работа

Основные направления финансовой работы профсоюзной организации: 1) планирование профсоюзного бюджета; 2) организация бухгалтерского учета и отчетности; 3) анализ хозяйственной деятельности; 4) контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов; 5) составление финансовой отчетности; 6) контрольно-ревизионная деятельность.

Правозащитная деятельность Основными направлениями правозащитной деятельности в 2025 году были: консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением администрацией ВУЗа трудового законодательства; защита социально-трудовых прав членов Профсоюза; обучение профсоюзного актива, членов Профсоюза по вопросам трудового права; анализ коллективного договора; юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов Профсоюза. Консультирование профсоюзного актива и членов Профсоюза по вопросам трудового права. Консультирование проводилось на личном приеме и по телефону. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты пособий, оформления почасовой оплаты труда. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. В 2025 году нарушений работодателем трудового законодательства не выявлено.

Обучение профсоюзного актива, членов профсоюза, работодателей по вопросам трудового права. С целью профилактики правонарушений и разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства проводились круглый стол, семинары, иные виды обучения работников – членов профсоюзов, профсоюзного актива, представителей работодателей. Анализ коллективного договора, юридическая экспертиза проектов локальных

нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза. По итогам работы за 2025 год затронуты следующие сферы правозащитной деятельности: по вопросам социального партнерства; по вопросам трудовых договоров; по вопросам рабочего времени и времени отдыха; по вопросам дисциплины труда; по вопросам организации учебного процесса.

Отчет и фотоотчет размещен на официальном сайте

<https://arz.unn.ru/2014-02-11-05-22-07>