

Открытый (публичный) отчёт ППО работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ

Первичная профсоюзная организация работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ насчитывает, по результатам сверки, на 01.01.2025 года 1566 членов Профсоюза (209 работников и 1357 студентов).

Деятельность первичной профсоюзной организации работников в Арзамасском филиале ННГУ в отчетный период была направлена на реализацию задач:

- 1) обеспечение коллективной защиты прав и интересов членов Профсоюза, правовых гарантий профсоюзной деятельности;
- 2) активизация деятельности по сохранению действующих льгот и гарантий работников, изысканию механизмов подхода к решению и защите прав работников, прежде всего, в вопросах: общественно-вузовского аудита, оценке качества образования, профессионального роста кадрового состава, заботе о здоровье работников, оценке труда работников;
- 3) активизация работы по обеспечению и реализации представительской функции Профсоюза в управлении вузом, проведении внутреннего аудита, представляя и защищая права работников - членов Профсоюза, в условиях модернизации профессионального и педагогического образования;
- 4) выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства, используя механизмы анкетирования, мониторинга, анализа информированности;
- 5) участие в решение задачи повышения конкурентоспособности университета;
- 6) совершенствование информационной деятельности профсоюзной организации и качества обучения профсоюзного актива;
- 7) оценка и повышение уровня безопасности труда;
- 8) обеспечение справедливости, солидарности и взаимной помощи в деятельности профсоюзных бюро структурных подразделений по реализации общих целей и задач.

За отчетный период было проведено: заседаний Профкома – 12, рассмотренных вопросов – 54. 16 мая 2024 года была проведена отчетно-выборная конференция.

Информационно-пропагандистская работа

Основным элементом формирования единой информационной системы первичной профсоюзной организации работников являются: официальный сайт АГПИ им. А.П. Гайдара (раздел первичной профсоюзной организации <https://arz.unn.ru/2014-02-11-05-12-45>), раздаточные материалы с пошаговой инструкцией вступления в профсоюз в виде календарей, раздаточные материалы с информацией о цифровом профсоюзе и федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования ПрофПлюс, группа ВКонтакте <https://vk.com/profkomagpi>

Профсоюзная информация размещается на профсоюзном стенде на 2 и 4 этажах главного учебного корпуса. В отчетном году информация размещалась в разделе профсоюзной организации работников на сайте университета. На новостной странице профкома работников в течение 2024 года были размещены справочные и нормативные материалы.

Содержание работы Первичной профсоюзной организации в 2024 году Основные направления деятельности профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая, преимущественно, вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, вопросы стимулирования труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение года представители профсоюзного комитета участвовали в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей.

Работа по улучшению условий труда, охрана труда

Основные направления и приоритеты в деятельности первичной профсоюзной организации работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ по охране труда в отчетном году:

- 1) повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- 2) обеспечение контроля за выполнением работодателем требований по охране труда в университете;
- 3) организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

4) контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты;

5) контроль за проведением медицинских осмотров;

6) осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза по охране труда;

7) контроль за реализацией работодателем мероприятий, предусмотренных результатами специальной оценки условий труда;

8) контроль за организацией работодателем работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников университета. Согласно статье 217 Трудового кодекса РФ в вузе выделяются средства для проведения обучения руководителей и специалистов по охране труда, а также организована в установленном порядке проверка знаний по охране труда работников, закупка средств индивидуальной защиты.

На основании типового положения системы управления охраной труда (СУОТ от 29.09.2023) в Университете проводится специальная оценка условий труда, а также мероприятия по улучшению условий труда, производственный контроль в порядке, установленном действующим законодательством.

В отчетный период нарушений и неисполнений обязательств со стороны работодателя, работников, профсоюзного комитета не выявлено. В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации в Университете организована работа по проведению периодических медицинских осмотров работников (таких категорий как ППС и рабочие профессии). Организация осуществляющая мед.осмотр определяется в соответствии с ФЗ № 44 от 05.04.2013 на конкурсной основе. В 2024 году в профсоюзный комитет не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Итогом работы первичной профсоюзной организации работников и студентов в Арзамасском филиале ННГУ по охране труда стало отсутствие несчастных случаев с тяжёлым исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди сотрудников.

Социальное партнерство

Практическая реализация принципов социальной справедливости, партнерства, соблюдения социальных и трудовых гарантий работников в вузе осуществляется в соответствии с положениями действующего коллективного договора. Содержание коллективного договора активно обсуждался на заседание профкома. В коллективном договоре прописаны: - гарантии при

возможном высвобождении, обеспечении занятости, - нормы организации рабочего времени и времени отдыха, - механизмы оплаты труда, гарантии и компенсации, - основы социального развития университета, - нормы и механизмы охраны труда, - гарантии прав профсоюзных органов и обеспечение деятельности профсоюзной организации. Контроль осуществляется экспертная комиссия, утвержденная приказом ректора по согласованию с председателем профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся в случае необходимости. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено. Члены профсоюзного комитета, комиссии по охране труда и многие члены профсоюзной организации активно участвуют в разработке методических документов, что находит отражение в коллективном договоре и других документах.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

В отчетном году (в июле) в Сосновой Роще был организован отдых членов профсоюза. Организованы три смены для работников и студентов, отдохнули 145 человек.

Другим аспектом оздоровления детей работников профсоюза является приобретение путевок в соответствии с Федеральным законом осуществляется департаментом образования города через открытый конкурс, и под заказанное количество путевок выделяются Фондом социального страхования необходимые средства.

С 2014 г. договор с Департаментом образования заключается непосредственно с профсоюзной организацией, что позволяет дать детям членов профсоюза преимущественное право на получение путевки. Нами разработано положение, четко регламентирующее порядок распределения путевок между членами профсоюза подавшими заявление. В 2017 г. была введена должность заместителя председателя профсоюза по вопросам организации детского оздоровления и отдыха. После проведения отчетно-выборной конференции эту должность занимает Ефимович А.М.. В таблице указана динамика выделения путевок.

Год	Количество путевок	Название лагеря
2019	17	Водопрь -13 Кипячий ключ-4 (от 2 путевок отказались)
2020	0	пандемия
2021	1	Водопрь
2022	9	Водопрь-6 Лазурны -3
2023	8	Водопрь-4

		Ласточка-2 Кипячий ключ-1 Лазурный-2
2024	6	Водопрь-4 Ласточка-1 Кипячий ключ-1

Всего за год реализовано 6 путевок как с полным возмещением затрат на отдых, так и с частичным.

Путевки были предоставлены членам профсоюза из разных структурных подразделений. Каждый год заявки предоставлялись в департамент образования города в соответствии с установленными сроками.

В профсоюзной организации действует программа, позволяющая частично компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения членов профсоюза, 2 члена профсоюза воспользовались данной программой.

В течение 2024 года профсоюзная организация оказывала материальную помощь сотрудникам в связи с дорогостоящим лечением со смертью близкого родственника, с рождением ребенка.

Работа с ветеранами

В 2024 году совместно с администрацией университета и Советом ветеранов профсоюзная организация в канун 8 марта, Дня Победы, Дня Учителя, Нового года поздравила ветеранов университета с праздниками и вручила подарки. Профсоюзная организация традиционно обеспечивает активную деятельность Совета ветеранов АГПИ.

В рамках областных социальных проектов востребованной оказалась программа корпоративной сотовой связи: тариф «Профсоюзный» от оператора «Т2».

Культурно-массовые мероприятия

В течение отчетного периода культурно-массовые мероприятия проводились в соответствие с утвержденным планом.

Благодаря усилиям профсоюза и администрации, в нашем филиале была организована выездная шестидневная школа студенческого актива «СтудАК – 2024», в которой год от года увеличивается количество студентов принимающих участие в обучении, прошедших интенсивную образовательную программу с приглашенными спикерами, были организованы насыщенная спортивная и культурно-массовая программы.

Так же традицией стало проведение адаптивных мероприятий для всех первокурсников (2024г. – 160 человек), где со студентами были проведены психологические тренинги, игры на знакомство и сплочение, а профактив

представил нашу профсоюзную организацию, рассказав о выгодах профсоюзного членства.

Укажем на самые масштабные мероприятия, проводимые профсоюзом для студентов.

«Широкая масленица –2024» – мероприятие в форме народных массовых гуляний посвященное празднованию масленицы, ставящее основной целью познакомить студентов с его культурными основами и народными традициями. Это выездное мероприятие проходило на физкультурно-оздоровительной базе «Снежинка». Его участниками стали в 2024 году более 200 человек, прошедших тематический квест, викторину на знание особенностей данного праздника. В рамках мероприятия было организовано традиционное сжигание чучела масленицы, а в конце участников ждало традиционное чаепитие со сладостями и блинами. Все участники были награждены грамотами и сладкими подарками.

«Мартовские катания» - спортивно-оздоровительное мероприятие на базе ФОКа «Звёздный». Члены профсоюза приглашаются на ледовую арену, чтобы покататься на коньках и провести время с друзьями.

«Большие танцы» – спортивно-танцевальный марафон, состоящий из «Веселых стартов» и танцевального конкурса, проводимый между факультетами на базе ФОК «Звездный». В отчетном период участие приняли более 500 человек.

«Последний звонок» - профсоюз оказывает финансовую поддержку всех факультетов при организации данных мероприятий.

«День первокурсника » – фестиваль, прошедший в очном режиме в виде большого отчетного концерта с подготовленными первокурсниками выступлениями. Более 100 первокурсников получили возможность выступить и представить свои факультеты, кроме того более 50 студентов старших курсов принимали участие в организации мероприятия. Профсоюз оказывает материальную поддержку для данного мероприятия, в частности организовал концерт в Центре культурного развития 21 ноября 2024 года название мероприятия «АГПИ: Вдохновляй, твори» группы «ВласВегас», количество 500 человек.

«Корпоратив, посвященный 90-летию педагогического образования Нижегородской области» в кафе «Бендер», 110 человек-члены ППО в Арзамасском филиале ННГУ.

«Ламповый вечер» - творческая встреча, на которой ребята всех курсов из различных факультетов смогли продемонстрировать свои таланты: чтение стихов, пение, игры на гитаре. Также для студентов было проведено чаепитие. Мероприятие направлено на создание уютной атмосферы для студентов.

«Новогодний квест для первокурсников» - тематический квест, за основу которого, в этот раз, были взяты сложные жизненные ситуации, с которыми сталкивается каждый молодой человек в своей жизни и важно иметь навыки их преодоления. Данное мероприятие проводилось в очном формате, все первокурсники были разбиты на команды не более 10 человек, всего в квесте приняли участие в каждом году около 50-ти человек. Основная цель квеста - знакомство первокурсников между факультетами, была выполнена.

В 2019 году была оказана помощь в проведении таких мероприятий как «Что? Где? Когда?», «Караоке в веселой кампании», выставке студенческих работ посвященным празднованию 85-летнего юбилея ВУЗа.

Помимо вышеперечисленных мероприятий, нами были организованы многочисленные акции, гуманитарная помощь приютам для животных, и менее масштабное мероприятие: коммуникативная игра «Экстраспикер».

Также, в 2019-2024 г было проведено несколько онлайн-конкурсов-фотоконкурс «23+8», по результатам которого участники выиграли сертификаты в магазины «Летуаль» и «Спортмастер», конкурс в честь Дня Российского студенчества, и в честь наступающего Нового Года, по результатам которых студенты получили памятные призы. Онлайн-формат стал привычным для студентов, и они активно участвовали в конкурсах.

Профсоюзный актив принимал участие в днях открытых дверей филиала, мы организовывали студенческую интерактивную площадку, в рамках которой рассказывали о нашей студенческой жизни и роли Профсоюза в ней.

21 декабря 2024 года организована и проведена Новогодняя елка для детей работников и студентам, от профсоюза каждый ребенок до 18 лет включительно получил подарок. Профком организовал доставку и раздачу подарков от ННГУ всем работникам.

Члены нашего профсоюза имеют возможности приобретения льготных билетов на концерты, проводимые в ДК «Ритм» г. о. г. Арзамас.

Профсоюзная организация оказывает помощь филиалу в рамках процедуры сбора и обработки необходимой документации при заселении первокурсников в общежития вуза.

Финансовую поддержку получили мероприятия, проводимые на базе общежитий филиала:

- общежитие № 1 – «Масленица – проводы русской зимы».
- общежитие №1,2 - «Сон в канун нового года».

Профсоюз оказывал финансовую поддержку при проведении студенческихотовыставок, волонтерских акций.

Ведется сотрудничество с волонтерской организацией Арзамасского филиала ННГУ.

В этом году профком первичной профсоюзной организации нашего филиала предложил провести с 1 декабря по 20 декабря 2024 года благотворительную акцию «*Своих не бросаем*» по сбору гуманитарной помощи участникам СВО. Предложение было поддержано директором АГПИ Щелиной Тамара Тимофеевна, работниками и обучающимися нашего вуза. В такой непростой период, главное для жителей всей нашей страны быть единым и сплоченным народом, быть вместе, не бросать своих соотечественников и наших военнослужащих, которые каждый день демонстрируют героизм и силу. Благотворительная акция начали с плетения маскировочных сетей, которые так необходимы бойцам в зоне проведения специальной операции. Для этого необходимо было выбрать место для размещения сети, которое определила Карюхина Любовь Ивановна, создать специальную конструкцию для ее подвеса - Целиков Иван Михайлович, мастер-класс по плетению сетей провела для всех участвующих в акции Власкова Ольга Викторовна, организовали работу Нестерова Лариса Юрьевна и Левкина Елена Викторовна, Исаков Алексей Александрович. Общими усилиями была изготовлены две большие сети. Следующим этапом акции была закупка теплых вещей и медикаментов на денежные средства, которые ежегодно выделяются на материальную поддержку структурных подразделений для проведения мероприятий. В преддверии Нового года студенты подготовили письма для военнослужащих. Они обратились к бойцам со словами благодарности и пожеланиями поскорее вернуться домой с Победой. Итогом акции стала отправка подготовленной помощи нашим бойцам. Было внесено предложение включить в план деятельности ППО в Арзамасском филиале ННГУ 2025 году благотворительную акцию «*Своих не бросаем*» по сбору гуманитарной помощи участникам СВО.

Финансовая работа

Основные направления финансовой работы профсоюзной организации:

- 1) планирование профсоюзного бюджета;
- 2) организация бухгалтерского учета и отчетности;
- 3) анализ хозяйственной деятельности;
- 4) контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
- 5) составление финансовой отчетности;
- 6) контрольно-ревизионная деятельность.

Правозащитная деятельность Основными направлениями правозащитной деятельности в 2024 году были: консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением администрацией

ВУЗа трудового законодательства; защита социально-трудовых прав членов Профсоюза; обучение профсоюзного актива, членов Профсоюза по вопросам трудового права; анализ коллективного договора; юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов Профсоюза. Консультирование профсоюзного актива и членов Профсоюза по вопросам трудового права. Консультирование проводилось на личном приеме и по телефону. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты пособий, оформления почасовой оплаты труда. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. В 2024 году нарушений работодателем трудового законодательства не выявлено.

Обучение профсоюзного актива, членов профсоюза, работодателей по вопросам трудового права. С целью профилактики правонарушений и разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства проводились круглый стол, семинары, иные виды обучения работников – членов профсоюзов, профсоюзного актива, представителей работодателей. Анализ коллективного договора, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза. По итогам работы за 2024 год затронуты следующие сферы правозащитной деятельности: по вопросам социального партнерства; по вопросам трудовых договоров; по вопросам рабочего времени и времени отдыха; по вопросам дисциплины труда; по вопросам организации учебного процесса.

Отчет и фотоотчет размещен на официальном сайте

<https://arz.unn.ru/2014-02-11-05-12-45>