

## **Отчет о работе профсоюзной организации в Арзамасском филиале ННГУ в 2020 году**

В своей работе Первичная профсоюзная организация в Арзамасском филиале ННГУ руководствуется Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общим положением о первичной организации Профсоюза и другими нормативными документами.

Наша Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей, сотрудников и студентов филиала. Ее численный состав на сегодняшний момент – 1622 из 1805 человек, что составляет 89,8% от общего числа работников и студентов Арзамасского филиала ННГУ, что на 2,3% больше чем в прошлом году.

Охват среди сотрудников филиала составляет 293 из 381 человек, что составляет 76,6%, то есть на 3,9% больше чем в прошлом году.

Охват среди студентов филиала составляет 1329 из 1424 человек, что составляет 93,6%, то есть на 1,4% больше чем в прошлом году.

В своем отчете нам бы хотелось остановиться на результатах работы по основным направлениям деятельности профсоюза.

### **Информационная работа**

С целью наиболее полного информирования членов профсоюза на сайте вуза работает страничка «Профком». В локальной сети филиала также представлен ресурс для оперативного обмена информацией.

В интернете наша профсоюзная организация ведет аккаунт в Instagram(@afnngu\_profcom), где оперативно выкладывает фото и видеотчеты о проводимых студенческих мероприятиях и акциях, полезную информацию. В 2020 продолжала активно функционировать наша группа Вконтакте(vk.com/afnngu\_profcom), на данный момент в ней 1259 подписчиков-студентов. Продолжается работа по совершенствованию профсоюзной группы сотрудников, в которой уже 151 подписчик. В группах выставляются отчеты обо всех проведенных или посещаемых мероприятиях, анонсы предстоящих мероприятий, актуальная информация по защите прав сотрудников и студентов.

В декабре, в рамках группы профкома «Вконтакте», запущен цикл информационных видео-передач «Вот это новости!», посвященный рассказу об актуальных для студентов новостей профкома, ВУЗа и профсоюза.

На четвертом этаже главного корпуса филиала рядом с кабинетами №64,49 и на втором этаже первого корпуса СПО оформлены информационные стенды.

Информация с заседаний профсоюзного комитета рассылается всем желающим членам профсоюза на личную электронную почту.

Уделяется внимание и рекламной продукции: изготовлены пресвол, флаг, настольные флажки, футболки, бомберы, календари, стикеры, блокноты с символикой профсоюза.

С помощью этих ресурсов каждый член профсоюза может ознакомиться с положениями, регламентирующими работу профсоюзной организации, с текущей деятельностью профкома, объявлениями и новостями.

### **Охрана труда и защита прав работников и студентов**

Вопросам социальной защиты преподавателей, сотрудников и студентов вуза, охране их труда и учебной деятельности уделяется большое внимание в нашей профсоюзной организации.

Основным нормативным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, является коллективный договор, который был принят 30.11.2020 г. конференцией работников ННГУ сроком на три года.

02.09.2019 г. с администрацией филиала, сроком на два года было пролонгировано соглашения по вопросам защиты прав и интересов студентов.

Профсоюзная организация приняла непосредственное участие в разработке проекта программы развития воспитательной работы Арзамасского филиала ННГУ на 2018-2022 годы, где было отражено место и роль профсоюза в воспитательной работе филиала.

Профсоюзная организация помогает в решении спорных ситуаций, возникающих у студентов в процессе обучения. В список вопросов входят: конфликтные ситуации в общежитиях, вопросы заселения и переселения, критерии получения стипендий и проблемы с ее расчетом, проблемные ситуации при аттестации, сессии.

Чтобы студентам было удобно задать вопрос и оперативно получить на него ответ, в нашей группе «Вконтакте» работает функция: «Написать сообщение сообществу», где заместитель председателя отвечает на все возникающие вопросы членов профсоюзной организации в режиме реального времени.

Совместная комиссия по охране труда профкома и филиала в течение года проводила осмотр аудиторий, лабораторий, кабинетов филиала на предмет соблюдения необходимых условий труда и техники безопасности.

Администрацией филиала СОУТ (специальная оценка условий труда) проведена на 449 рабочих местах на сумму 22 000 рублей. Обучение по охране труда – на сумму 22 000 рублей.

На основании актов проверки были сделаны соответствующие предложения руководству вуза по улучшению условий труда. По мере финансовых возможностей неполадки устраняются, производится требующийся ремонт.

В течение отчетного периода, профсоюз ежемесячно осуществлял мониторинг соблюдения в филиале трудового законодательства, прав студентов. Заявления о нарушении прав работников и студентов, жалобы по вопросам невыплаты заработной платы и стипендии в профком не поступали.

### **Социальная помощь членам профсоюза**

Одним из направлений оказания социальной помощи членам профсоюза является приобретение путевок для их детей в детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия.

Подчеркнем, что приобретение путевок в соответствии с Федеральным законом осуществляется департаментом через открытый конкурс, и под заказанное количество путевок выделяются Фондом социального страхования необходимые средства.

Договор с Департаментом образования заключается непосредственно с профсоюзной организацией, что позволяет дать детям членов профсоюза преимущественное право на предоставленные путевки. Нами разработано положение, четко регламентирующее порядок распределения путевок между членами профсоюза подавшими заявление.

Однако в связи с ограничительными мерами в 2020 году детские лагеря и оздоровительные центры не работали.

Социальная поддержка членов профсоюза осуществлялась и через оказание материальной помощи. В 2020 году на материальную помощь сотрудников профсоюзом было выделено 127 000 рублей, помощь была оказана 59 членам профсоюза; на премирование 160 500 рублей, премию получили 39 членов профсоюза.

В 2020 году на материальную помощь студентов профсоюзом было выделено 116 000 рублей, помощь была оказана 46 членам профсоюза; на премирование 67 000 рублей, премию получили 29 членов профсоюза.

Серьезным достижением профсоюзной организации стали переговоры с администрацией относительно фонда социального страхования. С 2015 года в нашем филиале работает комиссия по социальному страхованию, которая осуществляет свою деятельность на

основе «Положение об оказании социальной помощи работникам Арзамасского филиала ННГУ». В рамках этого фонда материальная помощь была оказана 43 сотрудникам филиала на общую сумму 289 000 рублей.

Наша профсоюзная организация присоединилась к городскому социальному проекту «Профсоюзный дисконт», что позволило членам профсоюза получать скидку на продукцию и услуги в более чем ста торговых точках города.

В тестовом режиме начал реализовываться проект «Цифровой профсоюз» и с ним система скидок и бонусов «Профкардс».

### **Культурно-массовая работа**

Профком прилагает свои усилия к организации досуга членов профсоюза и их детей.

С 2011 г. была увеличена возрастная категория детей, имеющих право на получение новогоднего подарка до 17 лет включительно. В этом году университет не выделил средства на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников филиала, однако дети членов профсоюза получили подарки от профсоюзной организации.

Профком активно участвует в организации и оказывает материальную помощь при проведении культурно-массовых мероприятий, проводимых в Арзамасском филиале ННГУ (праздничные концерты посвященные «Дню учителя», «23+8», «Дню победы» и др.).

Материальная поддержка оказывалась: Историко-филологическому факультету при проведении «Дня историка»; «День учителя» - кафедра физической культуры, СПО, ППФ; новогодние праздники – библиотека, ФДиНО, бухгалтерия, отдел кадров, УМО, ЦИТ.

В рамках 30-летия Общероссийского профсоюза образования была проведена акция творческих работ членов профсоюза «С Днем рождения, Профсоюз!». Новогодняя акция для детей и внуков членов профсоюза «С Новым годом, Университет!».

Проведен адаптивный лагерь «Мы вместе» для всех первокурсников (309 человек), где со студентами были проведены игры на знакомство и сплочение, а профактив представил нашу профсоюзную организацию, рассказав о выгодах профсоюзного членства.

Обратим внимание на самые масштабные мероприятия, проводимые профсоюзом для студентов.

«Широкая масленица – 2020» – мероприятие в форме народных массовых гуляний, прошедшее 25 февраля посвященное празднованию

масленицы, ставящее основной целью познакомить студентов с его культурными основами и народными традициями. Это выездное мероприятие проходило на физкультурно-оздоровительной базе «Снежинка». Его участниками стали более 60 человек, прошедших тематический квест, викторину на знание особенностей данного праздника. В рамках мероприятия был организован конкурс чучел масленицы между факультетами, а в конце участников ждало традиционное чаепитие со сладостями и блинами. Все участники были награждены грамотами и сладкими подарками.

«День первокурсника – 2020» – фестиваль, прошедший в дистанционном режиме в виде большого отчетного видео с подготовленными первокурсниками выступлениями. Видео было опубликовано в нашей группе «ВКонтакте». Более 80 первокурсников получили возможность выступить и представить свои факультеты, кроме того более 80 студентов старших курсов принимали участие в организации мероприятия.

«StarStart – 2020» – шоу талантов первокурсников, дающее возможность студентам раскрыться и показать себя. Мероприятие прошло в удаленном формате, выступления в очных номинациях были записаны на видео, а работы участников заочного этапа оцифрованы и опубликованы в нашем сообществе «ВКонтакте». Мероприятие включает в себя очный этап (выступления на сцене), где свои вокальные, хореографические и актерские таланты представили 20 человек и заочный этап (фото, видео, рисунки и рукоделия) где свои работы представили 15 человек. Каждый участник был награжден грамотой и сладкими призами.

Помимо выше перечисленных мероприятий, нами были организованы многочисленные акции и менее масштабные мероприятия: акция «Профсоюзная валентинка», фотоконкурс «Наконец-то я в универе!», конкурс творческих работ «С Новым годом, Университет!» и др.

Финансовую поддержку получили мероприятия, проводимые на базе общежитий филиала:

- общежитие № 1 - праздничная программа «23+8».
- общежитие № 2 –интеллектуальная игра «Умники и умницы»

Профсоюз оказывал финансовую поддержку при проведении студенческих фотовыставок, волонтерских акции.

Благодаря поддержке профкома Арзамасского филиала ННГУ в 2020 была организована и проведена интерактивная фотовыставка Молодежного центра изучения культуры, функционирующего в нашем филиале: «Артур Рембо: в звуках гранжа». Такая работа со студентами осуществляется в рамках просветительского проекта «Литературный навигатор».

Наши студенты-профсоюзники также участвовали и в областных мероприятиях.

В марте в Мининском университете состоялся II Нижегородский областной межвузовский фитнес-фестиваль «ПРОфестиваль: в ритме студенчества», на котором команда из 20 наших студентов заняла 3-е место.

В июне наша студентка принимала участие в областном этапе конкурса «Студенческий лидер 2020».

Статья расходов на культурно-массовые мероприятия сотрудников составила 154 470 рублей, студентов 146 149 рублей.

### **Спортивно-оздоровительная работа.**

В этом году в связи с ограничительными мерами данные мероприятия не проводились.

### **Обучение профсоюзных кадров**

Наши студенты посещали выездные обучающие школы. Перечислим их:

Школа актива ННГУ «ДНК – основа жизни» – г. Нижний Новгород, 7 человек.

«Стипком» – г. Нижний Новгород, 5 человек.

«Марка жизни» – г. Нижний Новгород, 4 человека.

«Шмель» - г. Нижний Новгород, 5 человек.

Статья расходов на обучение студенческого профактива составила 17 800 рублей.

«Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, п. Дивноморское, 2 человека

Статья расходов на обучение профактива сотрудников составила 22 400 рублей.

Дальнейшие прогнозы на обучение профсоюзных кадров – это развитие и расширение собственной школы актив «СтудАК» и стабильное посещение областных, региональных и всероссийских школ.

Организация в филиале постоянно действующего семинара профсоюзного актива работников.

### **Финансирование**

Организация социальной поддержки членов профсоюза осуществляется за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов:

Сотрудники:

— в 2016 г. – 763 277 руб.

- в 2017 г. – 787 508 руб.
- в 2018 г. – 899 223 руб.
- в 2019 г. – 880 540 руб.
- в 2020 г. – 927 356 руб.

Студенты:

- в 2016 г. – 1 505 305 руб.
- в 2017 г. – 1 202 194 руб.
- в 2018 г. – 1 217 299 руб.
- в 2019 г. – 1 243 254 руб.
- в 2020 г. – 1 058 089 руб.

Анализ представленных данных позволяет сделать вывод о стабилизации фонда профсоюзных взносов. Согласно акту № 9 контрольно-ревизионной комиссии от 20.01.2021 г. нарушений в ведении финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации не выявлено.

Первичной профсоюзной организации Арзамасского филиала ННГУ считать основными приоритетами в работе на предстоящий период:

- дальнейшее развитие социального партнёрства в филиале посредством применения норм и практики реализации Соглашения между работодателем и работниками, студентами Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского;
- обеспечение роста профсоюзного членства среди работников филиала посредством вовлечения в Профсоюз представите учебно-вспомогательного персонала;
- обеспечение роста профсоюзного членства среди студентов филиала посредством вовлечения в Профсоюз студентов СПО, студентов, обучающихся на платной основе;
- организация в филиале постоянно действующего семинара профсоюзного актива работников;
- уделять особое внимание планированию и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза.

Таким образом, профсоюзная организация в Арзамасском филиале ННГУ представляет собой стабильное объединение работников и студентов вуза. За 2020 год, не смотря на сложную обстановку в системе образования и стране в целом, нам удалось не только сохранить, но и увеличить численный состав профсоюза, сохранить сложившиеся традиции и развивать новые формы работы с коллективом и студентами.

Выражаем глубочайшую благодарность всем членам профсоюза и администрации вуза за вашу поддержку, понимание, предложения и замечания. Только совместно мы сможем устоять перед вызовами современности, а консолидация совместных усилий позволит повысить эффективность работы нашей первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации  
в Арзамасском филиале ННГУ

Е.Л. Бобылев

Заместитель председателя профсоюзной организации  
в Арзамасском филиале ННГУ по работе со студентами

Ю.М. Ерыкалин