

Отчет о работе профсоюзной организации в Арзамасском филиале ННГУ в 2019 году

В своей работе Первичная профсоюзная организация в Арзамасском филиале ННГУ руководствуется Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общим положением о первичной организации Профсоюза и другими нормативными документами.

Наша Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей, сотрудников и студентов филиала. Ее численный состав на сегодняшний момент – 1533 из 1751 человек, что составляет 87,5% от общего числа работников и студентов Арзамасского филиала ННГУ, что на 1,8% больше чем в прошлом году.

Охват среди сотрудников филиала составляет 303 из 417 человек, что составляет 72,7%, то есть на 2,4% больше чем в прошлом году.

Охват среди студентов филиала составляет 1230 из 1334 человек, что составляет 92,2%, то есть на 0,3% больше чем в прошлом году.

23.05.2019 г. успешно прошла отчетно-выборная конференция в нашей профсоюзной организации, на которой была дана высокая оценка деятельности профсоюза за отчетный пятилетний период под руководством Бобылева Е.Л.

В своем отчете нам бы хотелось остановиться на результатах работы по основным направлениям деятельности профсоюза.

Информационная работа

С целью наиболее полного информирования членов профсоюза на сайте вуза работает страничка «Профком». В локальной сети филиала также представлен ресурс для оперативного обмена информацией.

В интернете наша профсоюзная организация ведет аккаунт в Instagram(@afnngu_profcom), где оперативно выкладывает фото- и видеоотчеты о проводимых студенческих мероприятиях и акциях, полезную информацию. В 2019 продолжала активно функционировать наша группа Вконтакте(vk.com/afnngu_profcom), на данный момент в ней более 1000 подписчиков-студентов. Продолжается работа по совершенствованию профсоюзной группы сотрудников, в которой уже 120 подписчиков. В группах выставляются отчеты обо всех проведенных или посещаемых мероприятиях, анонсы предстоящих мероприятий, актуальная информация по защите прав сотрудников и студентов.

На четвертом этаже главного корпуса филиала рядом с кабинетами №64,49 и на втором этаже первого корпуса СПО оформлены информационные стенды.

Информация с заседаний профсоюзного комитета рассылается всем желающим членам профсоюза на личную электронную почту.

Уделяется внимание и рекламной продукции: изготовлены пресвол, флаг, настольные флажки, футболки, бомберы, календари, стикеры, блокноты с символикой профсоюза.

С помощью этих ресурсов каждый член профсоюза может ознакомиться с положениями, регламентирующими работу профсоюзной организации, с текущей деятельностью профкома, объявлениями и новостями.

Охрана труда и защита прав работников и студентов

Вопросам социальной защиты преподавателей, сотрудников и студентов вуза, охране их труда и учебной деятельности уделяется большое внимание в нашей профсоюзной организации.

Основным нормативным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, является коллективный договор, который был принят 10.01.2017 г. конференцией работников ННГУ сроком на три года.

02.09.2019 г. с администрацией филиала, сроком на два года было пролонгировано соглашения по вопросам защиты прав и интересов студентов.

Профсоюзная организация приняла непосредственное участие в разработке проекта программы развития воспитательной работы Арзамасского филиала ННГУ на 2018-2022 годы, где было отражено место и роль профсоюза в воспитательной работе филиала.

Профсоюзная организация помогает в решении спорных ситуаций, возникающих у студентов в процессе обучения. В список вопросов входят: конфликтные ситуации в общежитиях, вопросы заселения и переселения, критерии получения стипендий и проблемы с ее расчетом, проблемные ситуации при аттестации, сессии.

Чтобы студентам было удобно задать вопрос и оперативно получить на него ответ, в нашей группе Вконтакте работает функция: «Написать сообщение сообществу», где заместитель председателя отвечает на все возникающие вопросы членов профсоюзной организации в режиме реального времени.

Совместная комиссия по охране труда профкома и филиала в течение года проводила осмотр аудиторий, лабораторий, кабинетов филиала на предмет соблюдения необходимых условий труда и техники безопасности.

Администрацией филиала СОУТ (специальная оценка условий труда) проведена на 505 рабочих местах на сумму 28 059,3 рублей. Обучение по охране труда – на сумму 45000 рублей.

На основании актов проверки были сделаны соответствующие предложения руководству вуза по улучшению условий труда. По мере финансовых возможностей неполадки устраняются, производится требующийся ремонт.

В студенческое общежитие № 2 профсоюзной организацией была закуплена новая современная стиральная машина.

18.03.2019 г. на очередном заседании профкома, заслушивалось и обсуждалось выступление начальника ОКБ Капранов Сергей Алексеевич, который провел анализ основных показателей по охране труда, в Арзамасском филиале ННГУ.

В течение отчетного периода, профсоюз ежемесячно осуществлял мониторинг соблюдения в филиале трудового законодательства, прав студентов. Заявления о нарушении прав работников и студентов, жалобы по вопросам невыплаты заработной платы и стипендии в профком не поступали.

Социальная помощь членам профсоюза

Одним из направлений оказания социальной помощи членам профсоюза является приобретение путевок для их детей в детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия.

Подчеркнем, что приобретение путевок в соответствии с Федеральным законом осуществляется департаментом через открытый конкурс, и под заказанное количество путевок выделяются Фондом социального страхования необходимые средства.

Договор с Департаментом образования заключается непосредственно с профсоюзной организацией, что позволяет дать детям членов профсоюза преимущественное право на предоставленные путевки. Нами разработано положение, четко регламентирующее порядок распределения путевок между членами профсоюза подавшими заявление.

За прошедшее лето нами было реализовано одиннадцать путевок в детские оздоровительные лагеря отдыха с полным возмещением затрат («Водопрь») и три с частичным возмещением («Водопрь»); одна путевка в детский санаторий с полным возмещением затрат («Кипячий ключ») и две - с частичным возмещением затрат («Кипячий ключ»). Итого, реализовано 17

путевок, от двух путевок с частичной компенсацией затрат мы были вынуждены отказаться. Путевки были предоставлены членам профсоюза из разных структурных подразделений. На лето 2020 года заявка предоставлена в департамент образования города в соответствии с установленными сроками.

На базе отдыха «Сосновая роща» на льготных условиях отдохнули восемь членов профсоюза.

Социальная поддержка членов профсоюза осуществлялась и через оказание материальной помощи. В 2019 году на материальную помощь сотрудников профсоюзом было выделено 173 000 рублей, помощь была оказана 65 членам профсоюза; на премирование 141 500 рублей, премию получили 41 член профсоюза.

В 2019 году на материальную помощь студентов профсоюзом было выделено 97 000 рублей, помощь была оказана 46 членам профсоюза; на премирование 130 800 рублей, премию получили 71 член профсоюза.

Серьезным достижением профсоюзной организации стали переговоры с администрацией относительно фонда социального страхования. С 2015 года в нашем филиале работает комиссия по социальному страхованию, которая осуществляет свою деятельность на основе «Положение об оказании социальной помощи работникам Арзамасского филиала ННГУ». В рамках этого фонда материальная помощь была оказана 18 сотрудникам филиала на общую сумму 130 900 рублей.

Наша профсоюзная организация присоединилась к городскому социальному проекту «Профсоюзный дисконт», что позволило членам профсоюза получать скидку на продукцию и услуги в более чем ста торговых точках города.

В тестовом режиме начал реализовываться проект «Цифровой профсоюз» и с ним система скидок и бонусов «Профкардс».

Культурно-массовая работа

Профком прилагает свои усилия к организации досуга членов профсоюза и их детей.

С 2011 г. была увеличена возрастная категория детей, имеющих право на получение новогоднего подарка до 17 лет включительно. В этом году дети членов профсоюза получили подарки, как от филиала, так и от профсоюзной организации.

Благодаря усилиям профсоюза и администрации, в нашем филиале был организован новогодний праздник и для сотрудников филиала. В нем

приняли участие 110 сотрудников практически из всех структурных подразделений вуза. Мероприятие проводилось в кафе «У Бендера».

Профком активно участвует в организации и оказывает материальную помощь при проведении культурно-массовых мероприятий, проводимых в Арзамасском филиале ННГУ (праздничные концерты посвященные «Дню учителя», «23+8», «Дню победы» и др.).

Материальная поддержка оказывалась: Историко-филологическому факультету при проведении «Дня историка»; ППФ – «23+8»; БиМ - «День библиотек»; АУП - «День здоровья»; «День учителя» - Историко-филологический факультет, СПО; Юбилей факультетов - ФДиНО, Физмат; новогоднее поздравление - ЦИТ.

В рамках 85-летия вуза была проведена фотовыставка «Работа мой второй дом» (6 работ).

Благодаря усилиям профсоюза и администрации, в этом году в нашем филиале была организована уже в третий раз выездная шестидневная школа студенческого актива «СтудАК – 2019», в которой приняли участие более 30 студентов, прошедших интенсивную образовательную программу с приглашенными спикерами, были организованы насыщенная спортивная и культурно-массовая программы.

Так же проведен адаптивный лагерь для всех первокурсников (127 человек), где со студентами были проведены игры на знакомство и сплочение, а профактив представил нашу профсоюзную организацию, рассказав о выгодах профсоюзного членства.

Обратим внимание на самые масштабные мероприятия, проводимые профсоюзом для студентов.

Посещение студенческим активом профбюро СПО Арзамасского театра драмы (спектакль по А. Островскому «На всякого мудреца довольно простоты» - 10 человек).

День первокурсника в отделении СПО.

Участия делегации ППО в Арзамасском филиале ННГУ, в Нижегородском областном фестивале студенческого творчества «Студенческая весна».

«Широкая масленица – 2019» – мероприятие в форме народных массовых гуляний посвященное празднованию масленицы, ставящее основной целью познакомить студентов с его культурными основами и народными традициями. Это выездное мероприятие проходило на физкультурно-оздоровительной базе «Снежинка». Его участниками стали более 90 человек, прошедших тематический квест, викторину на знание

особенностей данного праздника. В рамках мероприятия был организован конкурс чучел масленицы между факультетами, а в конце участников ждало традиционное чаепитие со сладостями и блинами. Все участники были награждены грамотами и сладкими подарками.

«Большие танцы – 2019» – спортивно-танцевальный марафон, состоящий из «Веселых стартов» и танцевального конкурса, проводимый между факультетами на базе ФОК «Звездный». В этом году участие приняли более 120 человек.

«День первокурсника – 2019» – фестиваль, проводимый в главном ДК нашего города (ДК «Ритм»), все первокурсники задействованы в нем или выступая на сцене, или участвуя в конкурсе групп поддержки. Более 70 первокурсников получили возможность выступить и представить свои факультеты на сцене, а более 600 поддержать их в зале. Участники были награждены кубками, памятными подарками и призами от спонсоров.

«StarStart – 2019» – шоу талантов первокурсников, дающее возможность студентам раскрыться и показать себя на сцене ВУЗа. Мероприятие включает в себя очный этап (выступления на сцене), где свои вокальные, хореографические и актерские таланты представили 25 человек и заочный этап (фото, видео, рисунки и рукоделия) где свои работы представили 20 человек. Каждый участник был награжден грамотой и сладкими призами.

Помимо выше перечисленных мероприятий, нами были организованы многочисленные акции и менее масштабные мероприятия: Новогодний квест, конкурс на лучшее поздравление профкома с новым годом, кинопоказ приуроченный ко дню всех влюбленных, интеллектуальная игра «Шляпа» и ежегодная «Что? Где? Когда?» и др.

Финансовую поддержку получили мероприятия, проводимые на базе общежитий филиала:

- общежитие № 1 - «23+8»; осеннее свидание; лучшая комната общежития.

- общежитие № 2 - «Boys vs girls»; мастер класса по женским и мужским стрижкам; день первокурсника; лучшая комната общежития; «Праздник к нам приходит».

Профсоюз оказывал финансовую поддержку при проведении студенческих фотовыставок, волонтерских акции.

Благодаря поддержке профкома Арзамасского филиала ННГУ в 2019 были организованы и проведены следующие интерактивные фотовыставки Молодежного центра изучения культуры, функционирующего в нашем

филиале: «Кафка: Превращение». Такая работа со студентами осуществляется в рамках проекта «Театр образование».

Ведется сотрудничество с волонтерской организацией Арзамасского филиала ННГУ, в этом году была оказана помощь в проведении таких мероприятий как «Что? Где? Когда?», «Караоке в веселой кампании», выставке студенческих работ посвященным празднованию 85-летнего юбилея ВУЗа.

Статья расходов на культурно-массовые мероприятия сотрудников составила 212 809 рублей, студентов 286 082 рублей.

Спортивно-оздоровительная работа.

В этом году, после семилетней паузы был возрожден день здоровья для сотрудников филиала и членов их семей, который проводился на базе активного отдыха «Пейнтбол СИТИ».

В рамках проведения студенческой спартакиады были проведены следующие соревнования: армспорт, настольный теннис, новогодний пробег.

Статья расходов на спортивно-оздоровительные мероприятия сотрудников составила 29 561,80 руб.; студентов 27 800 руб.

Обучение профсоюзных кадров

В 2019 году нами проведена школа профсоюзного актива «СтудАК», включающая в себя разнообразную образовательную, культурную и спортивную программу. Охват – более 30 участников.

Также наши студенты посещали выездные обучающие школы. Перечислим их:

Школа актива ННГУ «ДНК – основа жизни» – г. Нижний Новгород, 4 человека.

«Студенческий лидер Нижегородской области» – п. Курмыш, 3 участника.

«Всероссийский конкурс Студенческий лидер» – п. Дивноморское, 2 человека.

«Стипком» – г. Нижний Новгород, 4 человека.

«Марка жизни» – г. Нижний Новгород, 4 человек.

«Территория успеха» - г. Калининград, 1 человек.

Статья расходов на обучение студенческого профактива составила 78 853 рублей.

«Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, п. Дивноморское, 2 человека

Статья расходов на обучение профактива сотрудников составила 27 000 рублей.

Дальнейшие прогнозы на обучение профсоюзных кадров – это развитие и расширение собственной школы актив «СтудАК» и стабильное посещение областных, региональных и всероссийских школ.

Организация в филиале постоянно действующего семинара профсоюзного актива работников.

Финансирование

Организация социальной поддержки членов профсоюза осуществляется за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов:

Сотрудники:

- в 2015 г. – 740 651 руб.
- в 2016 г. – 763 277 руб.
- в 2017 г. – 787 508 руб.
- в 2018 г. – 899 223 руб.
- в 2019 г. - 880 540 руб.

Студенты:

- в 2016 г. – 1 505 305 руб.
- в 2017 г. – 1 202 194 руб.
- в 2018 г. – 1 217 299 руб.
- в 2019 г. - 1 243 254 руб.

Анализ представленных данных позволяет сделать вывод о стабилизации фонда профсоюзных взносов. Согласно акту № 8 контрольно-ревизионной комиссии от 16.01.2020 г. нарушений в ведении финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации не выявлено.

Первичной профсоюзной организации Арзамасского филиала ННГУ считать основными приоритетами в работе на предстоящий период:

- дальнейшее развитие социального партнёрства в филиале посредством применения норм и практики реализации Соглашения между работодателем и работниками, студентами Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского;
- обеспечение роста профсоюзного членства среди работников филиала посредством вовлечения в Профсоюз представите учебно-вспомогательного персонала;
- обеспечение роста профсоюзного членства среди студентов филиала посредством вовлечения в Профсоюз студентов ФЭП, СПО, студентов, обучающихся на платной основе;

- организация в филиале постоянно действующего семинара профсоюзного актива работников;

- уделять особое внимание планированию и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза.

Таким образом, профсоюзная организация в Арзамасском филиале ННГУ представляет собой стабильное объединение работников и студентов вуза. За 2019 год, не смотря на сложную обстановку в системе образования и стране в целом, нам удалось не только сохранить, но и увеличить численный состав профсоюза, сохранить сложившиеся традиции и развивать новые формы работы с коллективом и студентами.

Выражаем глубочайшую благодарность всем членам профсоюза и администрации вуза за вашу поддержку, понимание, предложения и замечания. Только совместно мы сможем устоять пред вызовами современности, а консолидация совместных усилий позволит повысить эффективность работы нашей первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации
в Арзамасском филиале ННГУ

Е.Л. Бобылев

Заместитель председателя профсоюзной организации
в Арзамасском филиале ННГУ по работе со студентами

Ю.М. Ерыкалин