

Отчет о работе профсоюзной организации в Арзамасском филиале ННГУ в 2018 году

В своей работе Первичная профсоюзная организация в Арзамасском филиале ННГУ руководствуется Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общим положением о первичной организации Профсоюза и другими нормативными документами.

Наша Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей, сотрудников и студентов филиала. *Ее численный состав на сегодняшний момент – 1431 из 1670 человек, что составляет 85,7% от общего числа работников и студентов Арзамасского филиала ННГУ, что на 9,01% больше чем в прошлом году.*

Охват среди сотрудников филиала составляет 336 из 478 человек, что составляет 70,3%, то есть на 0,52% меньше чем в прошлом году.

Охват среди студентов филиала составляет 1095 из 1192 человек, что составляет 91,9%, то есть на 13,07% больше чем в прошлом году.

В своем отчете нам бы хотелось остановиться на результатах работы по основным направлениям деятельности профсоюза.

Информационная работа

С целью наиболее полного информирования членов профсоюза на сайте вуза работает страничка «Профком». В локальной сети филиала также представлен ресурс для оперативного обмена информацией.

В интернете наша профсоюзная организация ведет аккаунт в Instagram, где оперативно выкладывает фото- и видеоотчеты о проводимых студенческих мероприятиях и акциях, полезную информацию. В начале 2017 года начала активно функционировать наша группа Вконтакте, на данный момент в ней 829 подписчиков-студентов и была запущена профсоюзная группа сотрудников, в которой 95 подписчиков. В группе выставляются отчеты обо всех проведенных или посещаемых мероприятиях, анонсы предстоящих мероприятий, актуальная информация по защите прав студентов.

На четвертом этаже главного корпуса филиала рядом с кабинетами №58,49 и на втором этаже первого корпуса СПО оформлены информационные стенды.

С этого года информация с заседаний профсоюзного комитета рассылается всем желающим членам профсоюза на личную электронную почту.

С помощью этих ресурсов каждый член профсоюза может ознакомиться с положениями, регламентирующими работу профсоюзной организации, с текущей деятельностью профкома, объявлениями и новостями.

Охрана труда и защита прав работников и студентов

Вопросам социальной защиты преподавателей, сотрудников и студентов вуза, охране их труда и учебной деятельности уделяется большое внимание в нашей профсоюзной организации.

Основным нормативным документом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, является коллективный договор, который был принят 10.01.2017 г. конференцией работников ННГУ сроком на три года.

01.09.2017 г. с администрацией филиала, сроком на два года было заключено новое соглашения по вопросам защиты прав и интересов студентов.

Профсоюзная организация приняла непосредственное участие в разработке проекта программы развития воспитательной работы Арзамасского филиала ННГУ на 2018-2022 годы, где было отражено место и роль профсоюза в воспитательной работе филиала.

Профсоюзная организация помогает в решении спорных ситуаций, возникающих у студентов в процессе обучения. В список вопросов входят: конфликтные ситуации в общежитиях, вопросы заселения и переселения, критерии получения стипендий и проблемы с ее расчетом, проблемные ситуации при аттестации, сессии.

Чтобы студентам было удобно задать вопрос и оперативно получить на него ответ, в нашей группе Вконтакте создана функция: «Написать сообщение сообществу», где заместитель председателя отвечает на все возникающие вопросы членов профсоюзной организации в режиме реального времени.

Совместная комиссия по охране труда профкома и филиала в течение года проводила осмотр аудиторий, лабораторий, кабинетов филиала на предмет соблюдения необходимых условий труда и техники безопасности. На особом контроле находился главный корпус филиала, а именно, четвертый этаж, где ряд аудиторий находятся в аварийном состоянии.

Администрацией филиала СОУТ (специальная оценка условий труда) проведена на 321 рабочем месте на сумму 82 706 рублей. Обучение по охране труда – на сумму 5000 рублей.

На основании актов проверки были сделаны соответствующие предложения руководству вуза по улучшению условий труда. По мере финансовых возможностей неполадки устраняются, производится требующийся ремонт.

Как и было запланировано, в этом году проведены ремонтные работы на ЕГФ, ППФ и Историко-филологическом факультете.

В студенческое общежитие № 1 профсоюзной организацией была закуплена новая современная стиральная машинка.

В течение года, профком ежемесячно осуществлял мониторинг соблюдения в филиале трудового законодательства, посредством регулярных отчетов для городской прокуратуры. Заявления о нарушении трудовых прав работников, жалобы по вопросам невыплаты заработной платы в профком не поступали.

В конце года в расширенном заседании профсоюзного комитета приняли участие секретарь областной организации Профсоюза Седых В.Е. и заместитель Председателя областной организации Профсоюза Ногдин А.М. Они обсудили с профсоюзным активом основные тенденции развития высшего образования в РФ и актуальные аспекты изменения трудового законодательства. В обсуждении приняли участие представители всех профбюро нашей профсоюзной организации.

Социальная помощь членам профсоюза

Одним из направлений оказания социальной помощи членам профсоюза является приобретение путевок для их детей в детские санатории и санаторно-оздоровительные центры (лагеря) круглогодичного действия.

Подчеркнем, что приобретение путевок в соответствии с Федеральным законом осуществляется департаментом через открытый конкурс, и под заказанное количество путевок выделяются Фондом социального страхования необходимые средства.

Договор с Департаментом образования заключается непосредственно с профсоюзной организацией, что позволяет дать детям членов профсоюза преимущественное право на предоставленные путевки. Нами разработано положение, четко регламентирующее порядок распределения путевок между членами профсоюза подавшими заявление.

За прошедшее лето нами было реализовано семь путевок, шесть с полным возмещением затрат и одна с частичным возмещением. Путевки были предоставлены членам профсоюза из разных структурных подразделений. На лето 2019 года заявка предоставлена в департамент образования города в соответствии с установленными сроками.

На базе отдыха «Сосновая роща» на льготных условиях отдохнули девятнадцать членов профсоюза. В этом году для членов профсоюза, относящихся к категории профессорско-преподавательского состава, отдых был бесплатным, для остальных категорий сотрудников – 50% от стоимости путевки. Администрацией филиала было затрачено 220 000 рублей на отдых сотрудников.

Были проведены три студенческие смены, на которые было затрачено: администрацией филиала – 450 000 рублей, из профсоюзного фонда – 12 612 рублей.

На поддержание инфраструктуры баз в этом году администрация филиала направила 200 000 рублей, профсоюз 30 000 руб.

Шестеро членов профсоюза прошли льготное санаторное лечение по профсоюзной линии в санаториях области, администрацией филиала на компенсацию стоимости путевок было выделено 87 000 рублей, профсоюзом 24 000 рублей.

Социальная поддержка членов профсоюза осуществлялась и через оказание материальной помощи. *В 2018 году на материальную помощь сотрудникам профсоюзом было выделено 146 500 рублей, на премирование 205 500 рублей.*

В 2018 году на материальную помощь студентов профсоюзом было выделено 43 000 рублей, на премирование 85 300 рублей.

Серьезным достижением профсоюзной организации стали переговоры с администрацией относительно фонда социального страхования. С 2015 года в нашем филиале работает комиссия по социальному страхованию, которая осуществляет свою деятельность на основе «Положение об оказании социальной помощи работникам Арзамасского филиала ННГУ». *В рамках этого фонда материальная помощь была оказана 13 сотрудникам филиала на общую сумму 67 400 рублей.*

Наша профсоюзная организация присоединилась к городскому социальному проекту «Профсоюзный дисконт», что позволит членам профсоюза получать скидку на продукцию и услуги в более чем ста торговых точках города.

Культурно-массовая работа

Профком прилагает свои усилия к организации досуга членов профсоюза и их детей.

В 2009 г. была возрождена традиция проведения в стенах вуза Новогодней елки. В этом году на елки пришли более 50 детей.

С 2011 г. была увеличена возрастная категория детей, имеющих право на получение новогоднего подарка до 17 лет включительно. В этом году дети членов профсоюза получили подарки, как от филиала, так и от профсоюзной организации.

Благодаря усилиям профсоюза и администрации, в нашем филиале был организован новогодний праздник и для сотрудников филиала. В нем приняли участие 65 сотрудников практически из всех структурных подразделений вуза.

Профком активно участвует в организации и оказывает материальную помощь при проведении культурно-массовых мероприятий, проводимых в Арзамасском филиале ННГУ (праздничные концерты посвященные «Дню учителя», «23+8», «Дню победы» и др.).

Материальная поддержка оказывалась: Историко-филологическому факультету при проведении «Дня историка»; ФДиНО – «День учителя», СПО - «День учителя», ФИзМат – «День факультета», ЦИТ – новый год, ППФ – «День матери».

Проведена семейная фотовыставка «Золотая осень» (12 работ), выставка творческих работ детей и внуков членов профсоюза «Новогодняя открытка» (33 работы).

Благодаря усилиям профсоюза и администрации, была организована выездная школа студенческого актива «СтудАК – 2018», в которой приняли участие более 60 студентов, адаптивный лагерь для всех первокурсников (127 человек).

Обратим внимание на самые масштабные мероприятия, проводимые профсоюзом для студентов.

«*Мисс и Мистер – 2018*» – проект, представляющий собой не конкурс красоты, а полноценную школу личностного роста для пар-финалистов данного конкурса, финал которого – это яркое шоу на главной сцене нашего города, на которое был приглашен рэп-исполнитель «Децл».

«*Большие танцы – 2018*» – спортивно-танцевальный марафон, состоящий из «Веселых стартов» и танцевального конкурса, проводимый между факультетами.

Военно-патриотическая игра на стадионе «Знамя».

«*День первокурсника – 2018*» – фестиваль, проводимый в главном ДК нашего города, все первокурсники задействованы в нем или выступая на сцене, или участвуя в конкурсе групп поддержки.

«*StarStart – 2018*» – шоу талантов первокурсников.

Помимо выше перечисленных мероприятий, нами были организованы многочисленные акции для студентов, приуроченные к праздникам – лотерея «23+8», акция «Красная ленточка» (против СПИДа), бесплатные вечерние кинопоказы, волонтерские акции, новогодний квест и другие.

Финансовую поддержку получили мероприятия, проводимые на базе общежитий филиала: «Осеннее рандеву», «День студента», «Лучшая комната общежития», «Новогодняя сказка», «День святого Валентина», «23+8».

Профсоюз оказывал финансовую поддержку при проведении студенческих фотовыставок, волонтерских акции, КВН - движения.

Благодаря поддержке профкома Арзамасского филиала ННГУ в 2018 были организованы и проведены следующие интерактивные фотовыставки Молодежного центра изучения культуры, функционирующего в нашем филиале: «С днем рождения, Уильям Шекспир!», «Уроки Мольера», «Байрон: излом времени», «Гофман: сказки на ночь», «Верлен: осенняя песня». Такая работа со студентами осуществляется в рамках проекта «Театр образование».

Статья расходов на культурно-массовые мероприятия сотрудников составила 159 205 рублей, студентов 321 397 рублей.

Спортивно-оздоровительная работа.

В рамках проведения студенческой спартакиады были проведены следующие соревнования: кросс первокурсника, армспорт, настольный теннис, баскетбол.

Статья расходов на спортивно-оздоровительные мероприятия студентов составила 30 500 рублей.

Обучение профсоюзных кадров

В 2018 году нами проведена школа профсоюзного актива «СтудАК», включающая в себя разнообразную образовательную, культурную и спортивную программу. Охват – более 60 участников.

Также наши студенты посещали выездные обучающие школы. Перечислим их.

«Студенческий лидер Нижегородской области» – п. Курмыш, 5 участников.

«Всероссийский конкурс Студенческий лидер» – п. Дивноморское, 2 человек.

«Стипком» – г. Нижний Новгород, 6 человек.

Семинаре – совещании председателей первичных профсоюзных организаций студентов образовательных организаций Приволжского федерального округа – г. Саранск, 1 человек.

Статья расходов на обучение студенческого профактива составила 141 628 рублей.

Дальнейшие прогнозы на обучение профсоюзных кадров – развитие и расширение собственной школы актив «СтудАК» и стабильное посещение областных, региональных и всероссийских школ.

Организация в филиале постоянно действующего семинара профсоюзного актива работников.

Финансирование

Организация социальной поддержки членов профсоюза осуществляется за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов:

Сотрудники:

- в 2014 г. – 711 218 руб.
- в 2015 г. – 740 651 руб.
- в 2016 г. – 763 277 руб.
- в 2017 г. – 787 508 руб.
- в 2018 г. – 899 223 руб.

Студенты:

- в 2016 г. – 1 505 305 руб.
- в 2017 г. – 1 202 194 руб.
- в 2018 г. – 1 217 299 руб.

Анализ представленных данных позволяет сделать вывод о стабилизации фонда профсоюзных взносов. Согласно акту № контрольно-ревизионной комиссии от _____ нарушений в ведении финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации не выявлено.

Первичной профсоюзной организации Арзамасского филиала ННГУ считать основными приоритетами в работе на предстоящий период:

- дальнейшее развитие социального партнёрства в филиале посредством рецепции норм и практики реализации Соглашения между работодателем и работниками, студентами Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского;
- обеспечение роста профсоюзного членства среди работников филиала посредством вовлечения в Профсоюз административно-хозяйственных и иных вспомогательных работников филиала;
- обеспечение роста профсоюзного членства среди студентов филиала посредством вовлечения в Профсоюз студентов ФЭП, СПО, студентов, обучающихся на платной основе;
- организация в филиале постоянно действующего семинара профсоюзного актива работников;

- уделять особое внимание планированию и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза;

Таким образом, профсоюзная организация в Арзамасском филиале ННГУ представляет собой стабильное объединение работников и студентов вуза. За 2018 год, не смотря на сложную обстановку в системе образования и стране в целом, нам удалось не только сохранить, но и увеличить численный состав профсоюза, сохранить сложившиеся традиции и развивать новые формы работы с коллективом и студентами.

Выражаем глубочайшую благодарность всем членам профсоюза и администрации вуза за вашу поддержку, понимание, предложения и замечания. Только совместно мы сможем устоять перед вызовами современности, а консолидация совместных усилий позволит повысить эффективность работы нашей первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации
в Арзамасском филиале ННГУ

Е.Л. Бобылев

Заместитель председателя профсоюзной организации
в Арзамасском филиале ННГУ по работе со студентами

Ю.М. Ерыкалин